

Ganzheitliches betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

Was ganzheitliche und gezielte Personalentwicklung wirklich bedeutet und warum nur ein integrativer Ansatz nachhaltig ist ..

„Menschen erschaffen Unternehmen, aber Unternehmen erschaffen keine Menschen! Ganzheitliches BGM integriert Organisation, Personal und Technik und transformiert das bislang ungenutzte Potential über eine ganzheitliche Ausrichtung in nachhaltigen Unternehmenserfolg. Der Hebel ist enorm - seien Sie mutig, gehen Sie neue Wege und handeln Sie jetzt“



Jürgen T. Knauf - Geschäftsführer

Vorab: SCOPAR GmbH = 360°-Unternehmensberatung

**Strategie / Prozesse /
Organisation**



**IT / ITK /
Technologie**



**Personal /
Changemgt.**



**Betriebliches
Gesundheitsmgt.**



- ✓ **SCOPAR ist ein Team aus ca. 60 Experten, darunter Wissenschaftler und Executives**
=> nur sehr erfahrene Berater kommen zum Einsatz
- ✓ **SCOPAR arbeitet auf Festpreisbasis**
=> klar definierte Ergebnisse zu festen Honorar-Preisen
- ✓ **SCOPAR arbeitet modular mit verwertbaren Ergebnissen**
=> Exit-Möglichkeit nach jedem Modul unter Verwendung der bisherigen Ergebnisse
- ✓ **SCOPAR arbeitet partizipativ**
=> die Strategien, Lösungen und Konzepte werden im Anschluss „gelebt“



- **SCOPAR ist anders - positiv anders!**
- **SCOPAR wird von 100% der Kunden weiterempfohlen!**



Investieren Sie in Ihre Mitarbeiter?



CFO fragt CEO:

„Was geschieht, wenn wir in die Entwicklung unserer Mitarbeiter investieren und diese uns dann verlassen?“

CEO:

„Was geschieht, wenn wir nicht in sie investieren und sie bleiben?“

➤ **ABER: 50% Ihrer Investition sind ohne Nutzen!**

Wissenswertes zum betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM)

Nutzen durch BGM *)

- ✓ 10–20 % weniger Fehlzeiten
- ✓ 1.500–3.500 € geringere Ausfallkosten pro MA/Jahr
- ✓ 15–30 % weniger Fluktuation
- ✓ 5–15 % mehr Produktivität, 10–25 % weniger Fehler
- ✓ 20 % weniger Eskalationen & Führungsaufwand

Je nach Ausgangssituation amortisieren sich die BGM-Investitionen bereits im ersten Jahr.

**) Basis: AOK, BKK, TK, BAuA und über 30 Jahre Erfahrung.*

Mal ehrlich ..

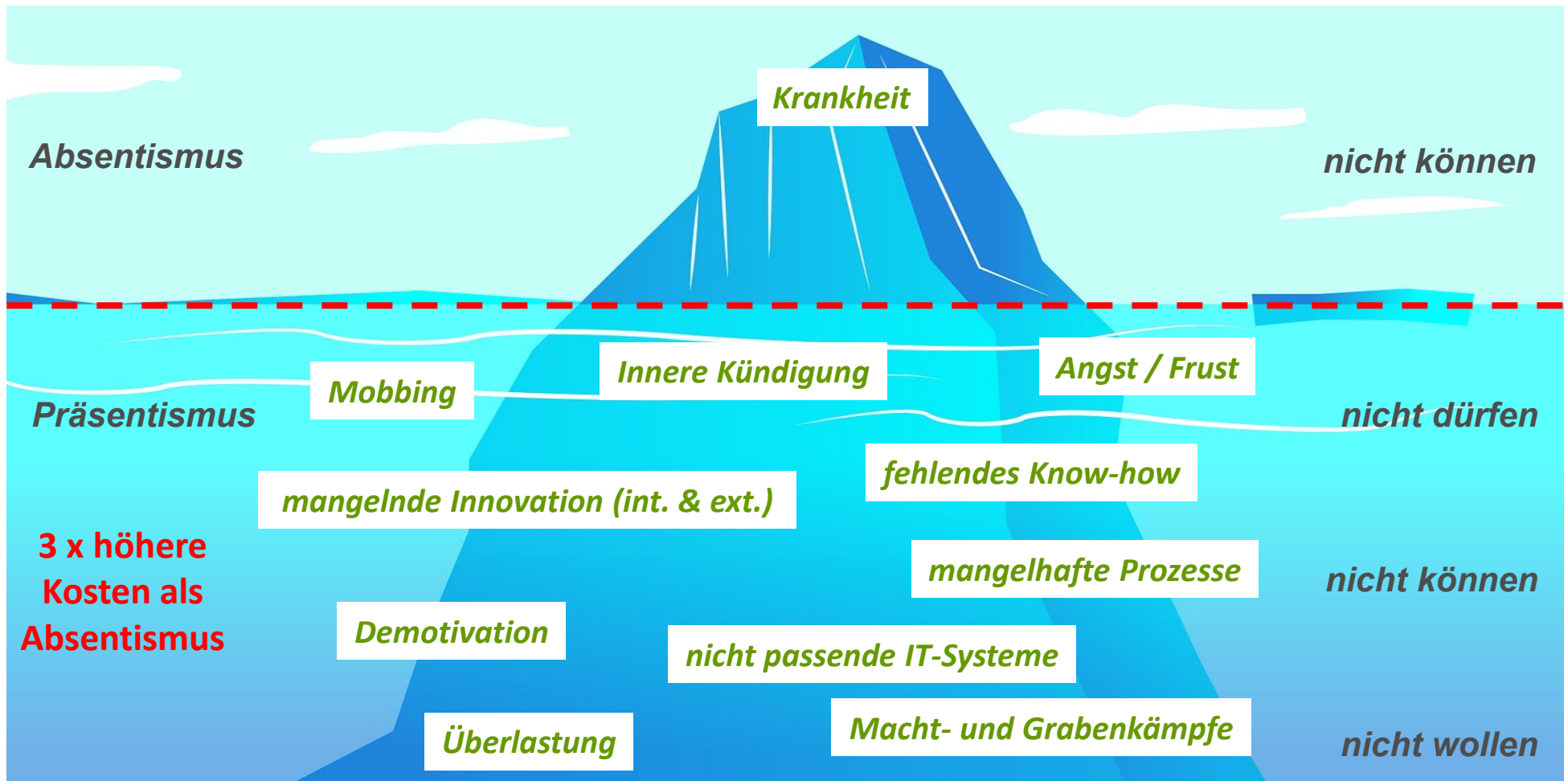
- .. wirken Ihre Maßnahmen ganzheitlich auf Verhalten und Verhältnisse, priorisieren Sie die größten Handlungsfelder nach Kosten-Nutzen und berücksichtigen die Wechselwirkungen von Körper, Geist und Organisation?
- .. differenzieren Sie Ihre Ansätze nach Standorten und Bereichen, messen Sie deren Nutzen und haben Sie Analyse sowie Umsetzung als klare Prozesse etabliert?



Wenn Sie nicht alle Fragen mit „Ja“ beantworten können, riskieren Sie unnötige Kosten und einen begrenzten Effekt Ihres Gesundheitsmanagements.

➤ **Nur ein ganzheitliches und gezieltes betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) birgt einen echten Mehrwert.**

Warum eine ganzheitliche Sichtweise so wichtig ist ..



- Krankheitstage (AU-Tage) sind nur die Spitze des Eisbergs!
- Ob Mitarbeitende „können, wollen und dürfen“ entscheidet.

Kosten der wahren Probleme in Unternehmen

Studien schätzen das für die Unternehmen genutzte **Engagement** der Mitarbeiter auf ca. 50%

Quelle: Hewitt-Kienbaum Studie

50%

Wo
steht Ihr
Unternehmen?

70%

Psychisch bedingte AU-Tage haben um 81 % bei Männern und 56 % bei Frauen zugenommen

Quelle: Wissenschaftliches Institut der AOK

15% haben innerlich gekündigt und kosten die deutsche Wirtschaft jährlich ca. 84 Mrd. € oder durchschnittlich 2.000 € p.a. pro Mitarbeiter

Gallup-Studie 2017

2.000 p.a. / MA

65%

75 % der Männer und 58 % der Frauen sind in Deutschland **übergewichtig**.

Quelle: IASO (international Association for the Study of Obesity)

Die **Krankheitskosten** in Unternehmen belaufen sich auf durchschnittlich 2 bis 20 % der Personalkosten

Quelle: Dr. Jürgen Jancik

2 – 20 %



20-110T€

Die Kosten für **vermeidbare Fluktuation** bei Elternzeiten betragen pro MA zwischen 21.000 und 108.500 €

Quelle: Work & Life

Emotional stark gebundene Mitarbeiter erhöhen die Kundenbindung und das **operative Ergebnis** um 19 %

Quelle: Deutsche Employer Branding Akademie

19 %

125-250T€

Unerwünschte Fluktuation bei Spezialisten, Führungskräften etc.

belaufen sich auf 125.000 bis 250.000 €/MA

Quelle: Prognos für Bundesministerium Familie

➤ **Derzeit wird in Unternehmen viel Potential verschwendet.**

BGM ist vielfältig und zum Teil gesetzlich verankert

Gefährdungsbeurteilung zu psychischen Belastungen am Arbeitsplatz (GBpsych)

Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit (ASS)

Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Personal- und Organisationsentwicklung (PE & OE)

➤ Alle Aspekte sind relevant – der Blick fürs Ganze macht den Unterschied!

BGM ist ganzheitlich und vernetzt zu verstehen!



➤ Fügen Sie zusammen, was zusammengehört ..

Die ganzheitliche BGM-Sicht von SCOPAR

Gesunde Menschen

Körper

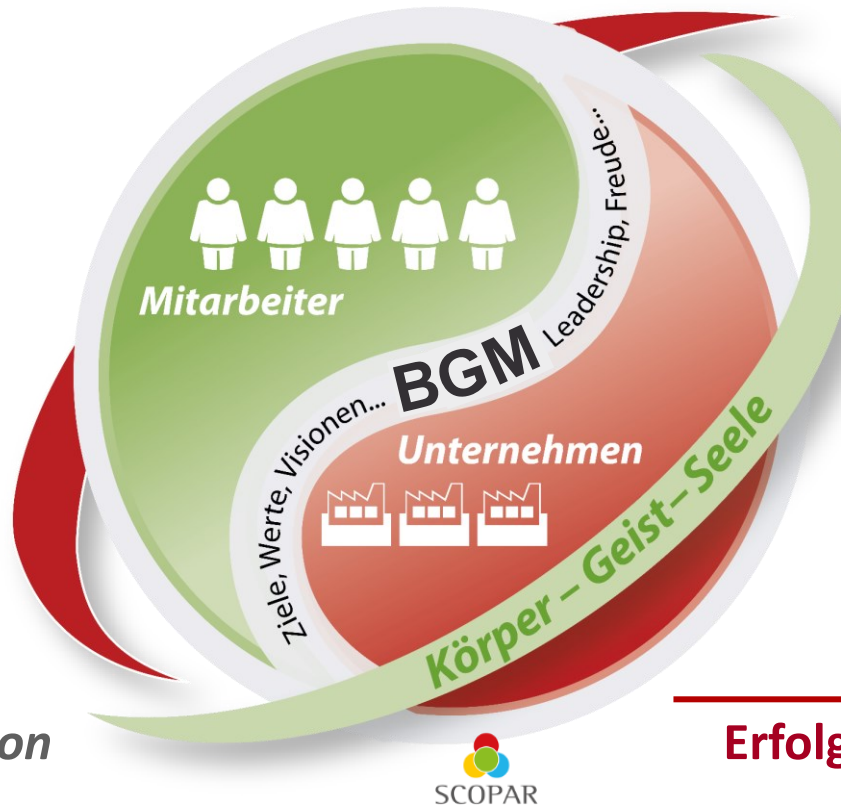
- Gesundheit, Physis
- Fitness, Power
- Leistungsfähigkeit ..

Geist

- Wissen, Fachkompetenz
- soziale Kompetenz
- Fort- / Weiterbildung ..

Seele

- Motivation, Engagement
- Psyche, Gefühle,
- Work-Life-Balance ..



Verhaltensprävention

Verhältnisprävention

Körper

- Organisation, Prozesse, IT
- Produkte, Services
- Kunden, Lieferanten, Märkte ..

Geist

- Interne & externe Innovation
- Kernkompetenzen, Patente
- Ideen-/Wissensmanagement ..

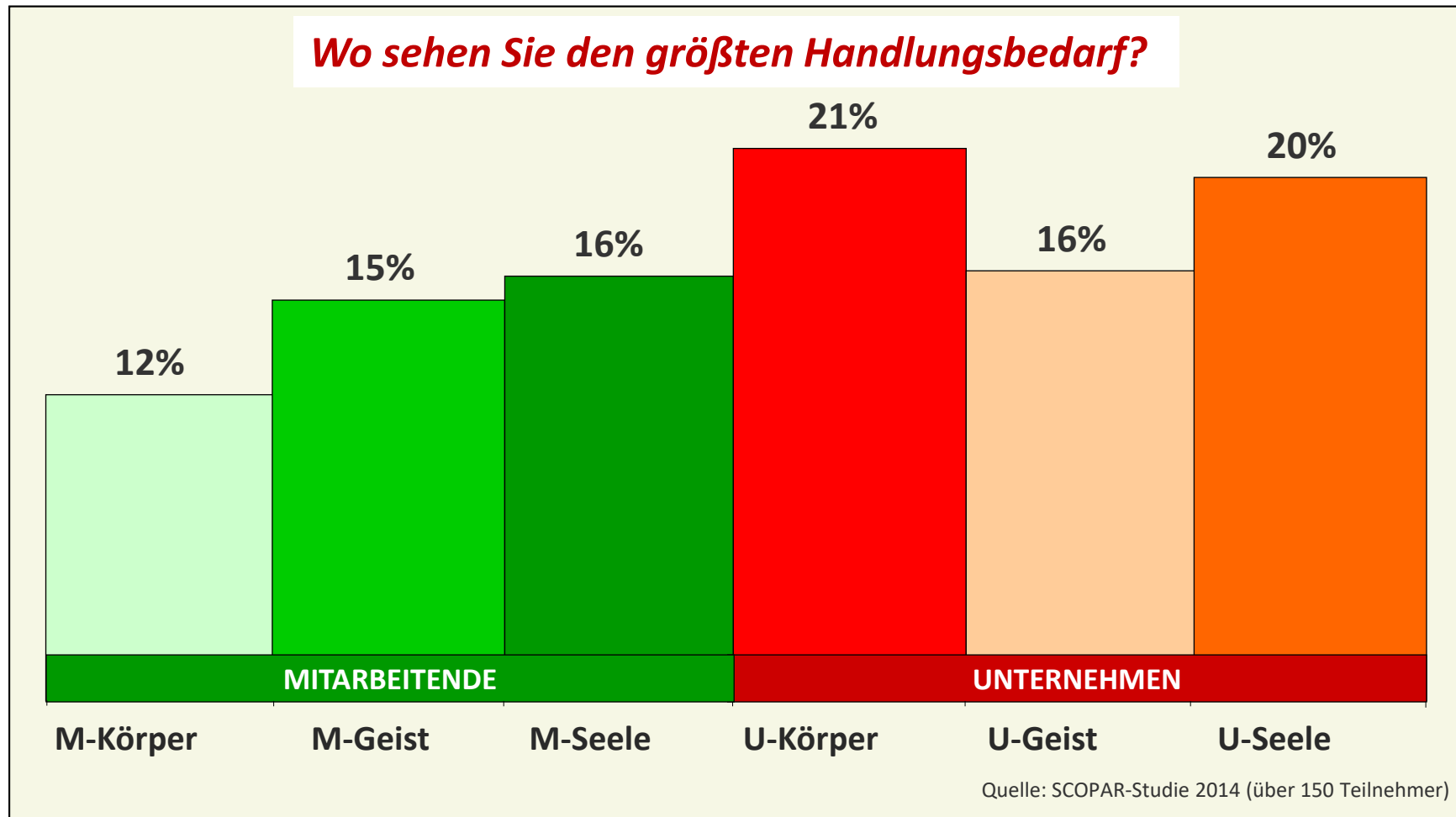
Seele

- Betriebsklima, Teamgeist,
- Führung, Kommunikation,
- Unternehmenskultur ..

Erfolgreiche Unternehmen

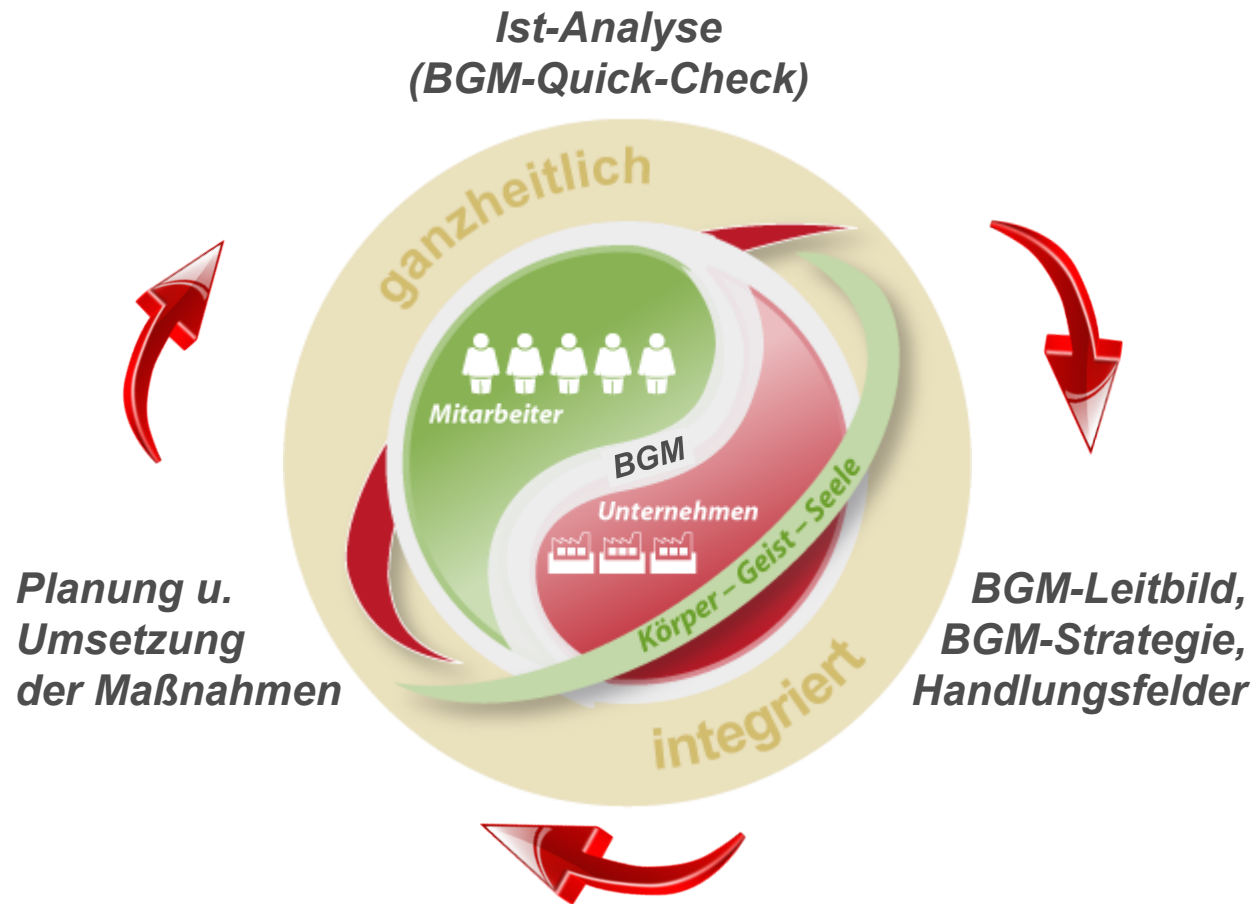
➤ Denken und handeln Sie ganzheitlich! Es gilt gesundes Verhalten (Mitarbeitende) und gesunde Verhältnisse (Unternehmen) zu etablieren ..

Ergonomie, Laufgruppen und Rückenschule setzen oft nicht dort an, wo es klemmt ..



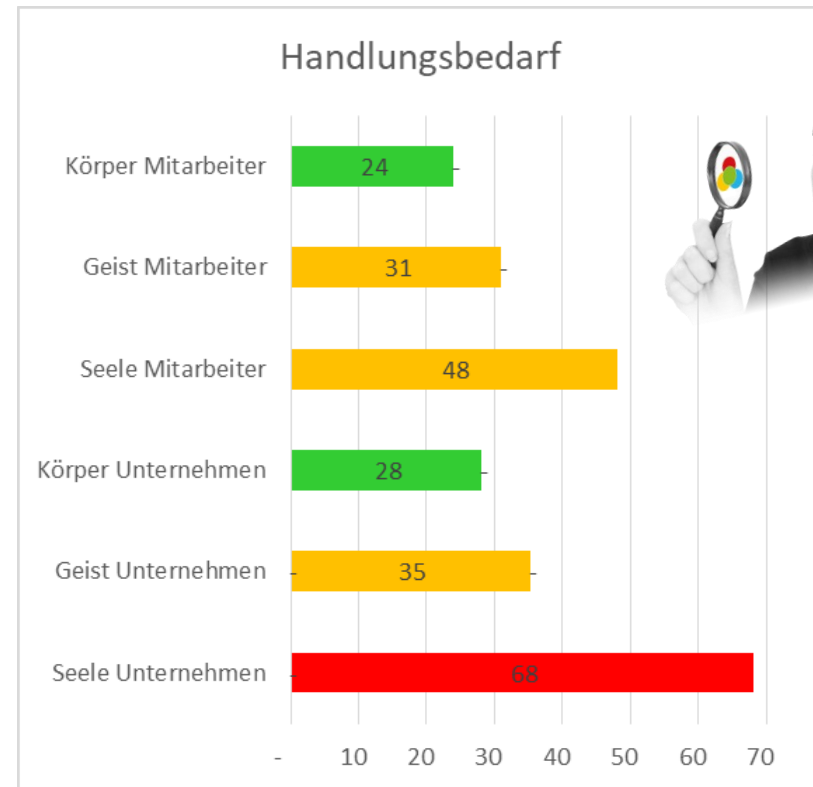
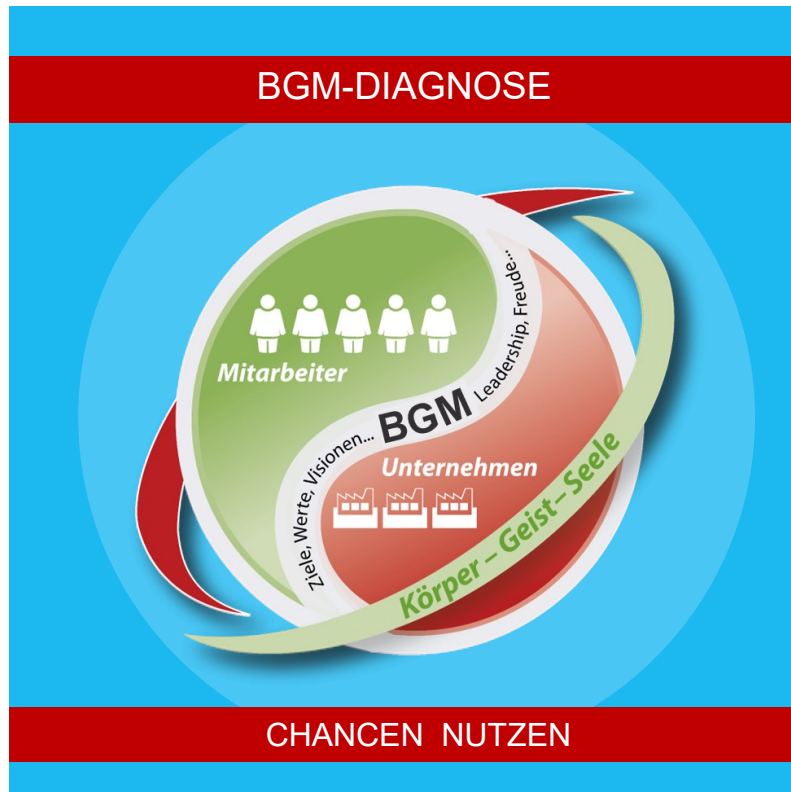
➤ **Wichtig ist ein ganzheitliches und gezieltes BGM:
Bedarfsspezifische Maßnahmen differenziert nach Bereichen und Standorten!**

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) als kontinuierlicher Prozess



➤ Erfolgreich ist, wer ganzheitlich denkt und gezielt handelt..

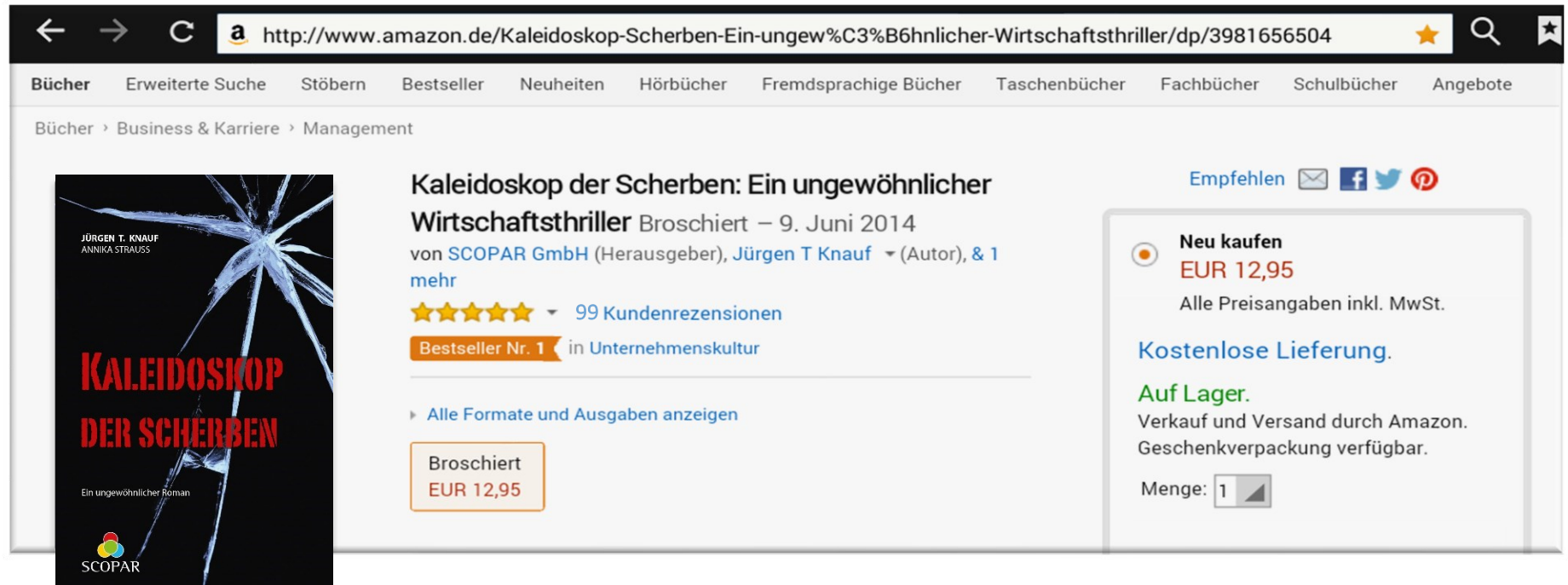
BGM-Diagnose-Tool für Unternehmen = Step 1: Quick-Check



Gerne führen wir für Sie einen BGM-Quickcheck durch, durch den Sie das Potential in Ihrem Unternehmen und konkrete Ansatzpunkte erkennen...

➤ ... denn Sie sollten wissen, wie es um Körper, Geist und Seele Ihrer Mitarbeiter und Ihres Unternehmens steht, BEVOR Sie Maßnahmen initiieren.

Buchtipp: Ein Roman zum Thema BGM



← → ↻ a <http://www.amazon.de/Kaleidoskop-Scherben-Ein-ungew%C3%B6hnlicher-Wirtschaftsthiller/dp/3981656504> ★ 🔍 🌟

Bücher Erweiterte Suche Stöbern Bestseller Neuheiten Hörbücher Fremdsprachige Bücher Taschenbücher Fachbücher Schulbücher Angebote

Bücher > Business & Karriere > Management

Kaleidoskop der Scherben: Ein ungewöhnlicher Wirtschaftsthiller Broschiert – 9. Juni 2014
von SCOPAR GmbH (Herausgeber), Jürgen T Knauf (Autor), & 1 mehr

★★★★★ 99 Kundenrezensionen

Bestseller Nr. 1 in Unternehmenskultur

Alle Formate und Ausgaben anzeigen

Broschiert
EUR 12,95

Empfehlen ✉️ 📱 📧 📌

Neu kaufen
EUR 12,95
Alle Preisangaben inkl. MwSt.

Kostenlose Lieferung.

Auf Lager.
Verkauf und Versand durch Amazon.
Geschenkverpackung verfügbar.

Menge: 1

*Endlich mal ein Buch das spannend ist und gleichzeitig inspiriert ..
Denkanstöße inbegriffen - sehr empfehlenswert :-)
Ein Roman, der mit dem Leser spricht!*

www.amazon.de/Kaleidoskop-Scherben-Ein-ungew%C3%B6hnlicher-Wirtschaftsthiller/dp/3981656504

➤ **Erfahren Sie mehr zum Thema Körper, Geist und Seele. Und lassen Sie sich für Ihr tägliches Leben - privat wie beruflich – inspirieren ..**

Fragen? Rufen Sie uns unverbindlich an...



Marion Genth

Bereichsleiterin
BGM-Beratung



Jürgen T. Knauf

Geschäftsführer und Bereichsleiter
Management-Beratung

➤ Gerne unterbreiten wir Ihnen ein individuelles Angebot: 09321-3880100, info@scopar.de.

Gerne helfen wir Ihnen, weiter erfolgreich zu sein ..



SCOPAR - Scientific Consulting Partners

Fon: +49 - 9321 - 3880100

E-Mail: info@scopar.de • Web: www.SCOPAR.de