

# Jürgen T. Knauf

Dipl.-Ing. Dipl.-Wirtschaftsing.

Geschäftsführer und Bereichsleiter Organisationsberatung

## TÄTIGKEITSPROFIL

---

- *Bis heute:* Geschäftsführer der SCOPAR GmbH und Bereichsleiter Organisationsberatung, Würzburg  
Wissenschaftlich fundierte nachhaltige Unternehmensberatung mit Fokus Organisation-, HR- und IT-Consulting auf strategisch konzeptioneller Ebene sowie im Bereich, Corporate Social Responsibility (CSR) mit der H2B-Strategie (health2business, Environment, Health und Safety) sowie Geschäftsführender Vorstand eines kleinen mittelständigen Unternehmens
- Bis 2004: Geschäftsbereichsleiter, IT-Beratung, München  
Verantwortlich für die Akquisition von Projekten sowie Betreuung von Partnern und Kunden (TOP-Management, CIOs, IT-Verantwortliche), Gewinnung von Neukunden (nachweislich erfolgreich: verschiedene große deutsche Konzerne und mittelständische Unternehmen), Erhöhung des Bekanntheitsgrades, Initiierung, Planung und Durchführung von Marketingmaßnahmen wie „Bundesweite Studie „IT-Trends“, Öffentlichkeitsarbeit etc. zzgl. Projektmanagement großer IT-Projekte
- Bis 1999: Berater und Projektleiter, IT-Beratung, München  
Projektleitung im Bereich Systems-, Network- & Applicationsmanagement in einem Großprojekt, Projektleitung im RZ-Konsolidierung und Costcutting in einem Großprojekt, Leitung von bzw. Mitwirkung in verschiedenen Projekten stets mit Projektverantwortung, Beratergremium: ein Netz hochkarätiger Informatik-Professoren
- Bis 1999: Geschäftsführer: Benchmarking-House, München  
Unternehmensgründung und Business-Launch, Akquise von Neukunden, Leistungsvergleiche und Benchmarking, Konzeption und Durchführung von Workshops, Verwaltungsreformprojekte, Durchführung eines bundesweiten Leistungsvergleich von Städten
- Bis 1998: Berater & Projektleiter, Unternehmensberatung, München und Köln  
Organisationsentwicklung, Prozessoptimierung (BPR), Entwicklung integrierter DV-Konzepte, Leistungstiefenoptimierung, Personalentwicklung und Controlling für öffentliche und private Auftraggeber, Wirtschaftlichkeitsanalyse, Akquise, Strategieentwicklung, weitere Aktivitäten: Präsentationen und Vorträge zu wissenschaftlichen und allgemeinen Themen vor verschiedensten Gremien

## SCHWERPUNKTE

---

- Projektleitung für ganzheitliche Beratung mit Organisationsberatung, IT-Beratung und Personalberatung (*Analyse, Strategie, Konzeption und Umsetzung aus einer Hand*)
- Unternehmensentwicklung, Strategieentwicklung, Organisations- und Prozessentwicklung, SWOT-Analysen, Kunden- und Mitarbeiterbefragung, Benchmarking
- Ganzheitliches betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM), H2B-Strategie (Health2Business = H2B-Strategie, Environment, Health und Safety (EHS), GB Psych (Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung am Arbeitsplatz), Employer Branding
- Vorträge / Keynotes zu den Themen ganzheitliche Unternehmensentwicklung, Nachhaltigkeit (Corporate Social Responsibility – CSR), ganzheitliche Mitarbeiterorientierung (Körper, Geist und Seele), Werte und Führung in Unternehmen