

S-BIP: Portfoliomanagement nach Professor Dögl

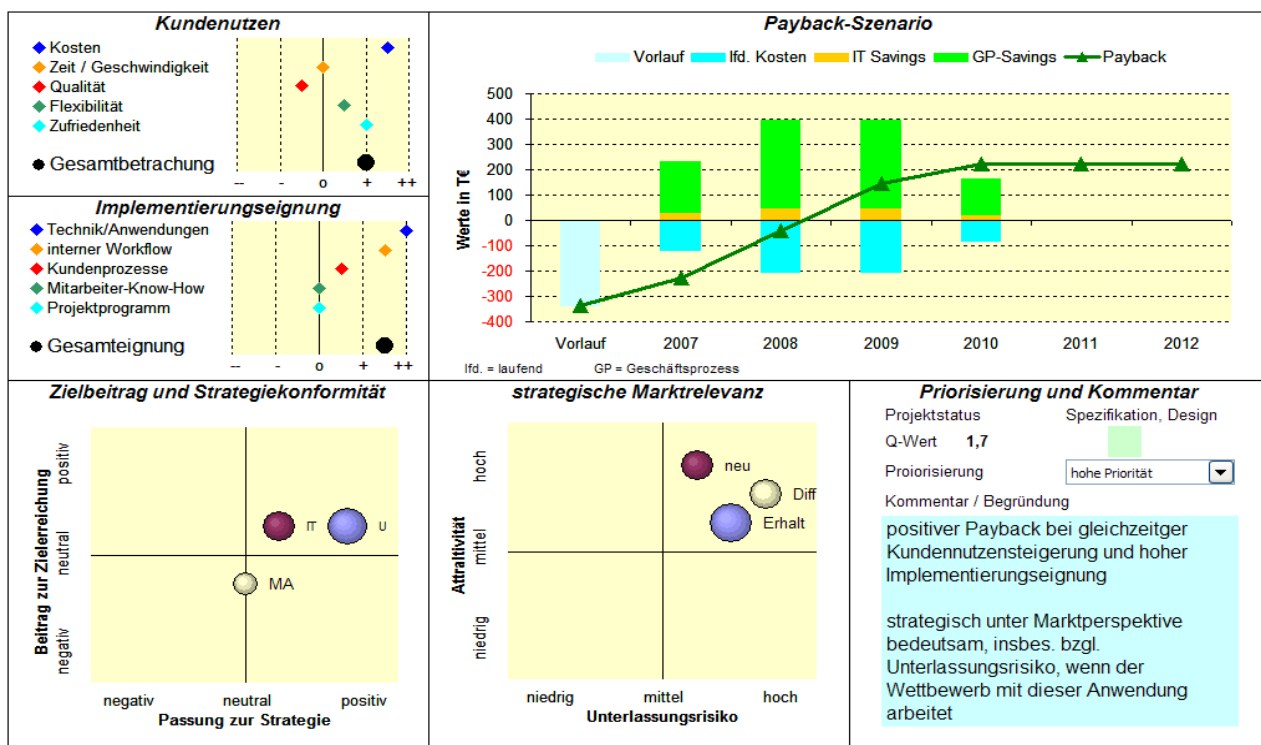
Eine kundenspezifische Methodik zur wertbeitragsorientierten und ganzheitlichen Bewertung von strategischen IT-Projekten



Sie glauben, folgende Ziele sind nur schwer erreichbar?

- ✓ Wertbeitragsorientierte Entscheidungen für oder gegen IT-Projekte
- ✓ Akzeptanz der Projekt-Entscheidung auf allen Ebenen im Unternehmen
- ✓ Transparente Entscheidungen für das Management und die Fachabteilungen
- ✓ Effiziente Projektpriorisierung ohne viele Besprechungen
- ✓ Hohe Vergleichbarkeit von IT- und Fachprojekten
- ✓ Optimale Ressourcerallokation und minimale Fehlinvestitionen
- ✓ ...

Mit der Methode S-BIP geht das!



Quantitative und qualitative Bewertungskriterien ermöglichen, Projekte auf ihren direkten Beitrag zur Erreichung der IT- und Unternehmensziele zu überprüfen.

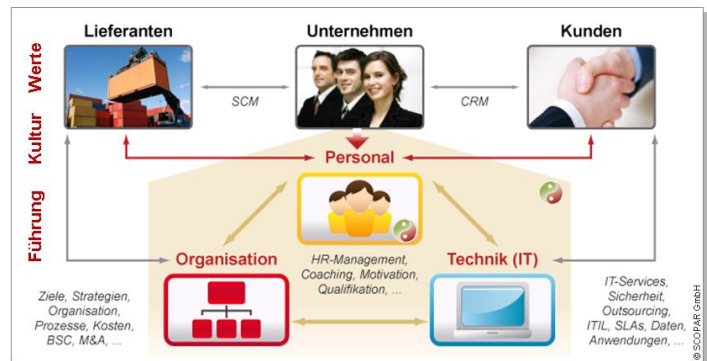
Denn S-BIP..

- ✓ refinanziert sich im ersten Jahr und hat einen Payback (RoI) zwischen 5 und 10
- ✓ bringt Entscheidungsträger unterschiedlicher Bereiche auf eine gemeinsame Sprache
- ✓ ist eine ganzheitliche, standardisierte und einfache Methode
- ✓ ermöglicht Echtzeit-Simulation und -Priorisierung
- ✓ erzwingt Transparenz über die Projekte
- ✓ wird im Unternehmen „gelebt“
- ✓ ...

Ganzheitliche Unternehmensberatung mit Weitblick

Gut beraten: 100 % der Kunden empfehlen SCOPAR weiter!

- ✓ wissenschaftlich fundierte Beratung, Coaching, Gutachten mit dem Blick fürs Ganze
- ✓ Strategie, Konzeption und Umsetzung aus einer Hand
- ✓ neutral, pragmatisch und nutzenorientiert
- ✓ 60 erfahrene Manager, renommierte Wissenschaftler, exzellente Berater
- ✓ Know-how-Vorsprung von ca. zwei bis drei Jahren



Menschlich, nachhaltig und nutzenorientiert - stets mit Blick fürs Ganze - so unterstützen wir Sie gerne in den Bereichen:



Management-Consulting: Strategie-, Organisationsentwicklung, Prozessoptimierung, Turnaround, SCM – Supply Chain Management, Marktanalysen, Vertrieb, Marketing, Kundenbefragung, Controlling – BSC/KPI, CRM – Customer Relationship Management, Changemanagement, Innovations- und Technologiemanagement, Nachhaltigkeit (people, planet, profit), CSR ..



IT-Consulting: Strategie, Governance, Business Alignment und Kundenmanagement, Portfolio- und Servicemanagement, Sourcing, Ausschreibung, Technologiereviews, IT-Controlling und Leistungsverrechnung, IT-Optimierung (Infrastruktur, Applikationen und Betrieb), Toolauswahl und -implementierung, Datenqualität, SW-Engineering (Strategien, Methoden, Prozesse, Werkzeuge) ..



HR-Consulting: Personalentwicklung, Steigerung der Leistungsbereitschaft, -fähigkeit und -möglichkeit, Führungskräftecoaching, Einzelcoaching, Gruppencoaching, Mitarbeiterbefragung, Leistungsmessung und leistungsorientierte Vergütung, Optimierung aller Personalprozesse, Assessment, 360°-Feedback, Employer Branding, Demografischer Wandel ..



H2B-Consulting: Gesundheit, Motivation, Qualifikation der Mitarbeitenden und des Unternehmens, ganzheitliches und integriertes Gesundheitsmanagement, betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM), betriebliche Gesundheitsförderung (BGF), Personalentwicklung, Leistungsbereitschaft, Leistungsfähigkeit, Teambuilding, Unternehmenskultur, Werte, Betriebsklima, Employer Branding, Health Care Management ..

Falls Sie Fragen haben, so freuen wir uns auf Ihren Anruf ..

Unter <http://www.scopar.de/unternehmen/leistungen-downloads/> finden Sie eine Vielzahl von Methoden und Konzepten, die für Sie und Ihre Arbeit hilfreich sein können - natürlich kostenlos und zum Direct-Download.