



# **S-ORGA: systemische Organisationsaufstellung**

**Unbewussten Informationsaustausch effektiv und nachhaltig für das  
Unternehmen nutzen**

*“...Probleme in Unternehmen haben ihre Ursache häufig auf der zwischenmenschlichen und systemischen Ebene. Die Organisationsaufstellung ist eine Methode, die unbewussten, inneren Strukturen bzw. die dynamischen Wechselwirkungen sozialer Beziehungen innerhalb von Teams oder Organisationen auf verblüffend einfache Weise zu erkennen und konkrete Ansatzpunkte für Verbesserungen zu identifizieren...”*

Dipl.-Math. Dieter Orth  
Mitglied des SCOPAR-Beratergremiums



**MIT BLICK FÜRS GANZE ..**

# Inhalt

---

Seite	
Ausgangssituation: Komplexes Zusammenwirken in Unternehmen	3
Ansatzpunkte für systemische Aufstellungen	4
Vorgehen einer systemischen Aufstellung	5
Rahmenbedingungen und Arbeitsweise	6
Mögliche Methoden und Ansätze einer Aufstellung	7
Nutzen der systemischen Aufstellungen	9
Was können wir für Sie tun?	9
Erfahrungen Dieter Orth	10
Kontakt	11

# Ausgangssituation: Komplexes Zusammenwirken in Unternehmen

---

## Eine Studie des Marktforschungsinstitutes TNS Infratest im Auftrag der Management Akademie München ergab:

- Vor allem hinsichtlich der internen Prozesse in deutschen Unternehmen klaffen bei Führungskräften viele Widersprüche zwischen der subjektiven Wahrnehmung und der Unternehmensrealität.
- Um Veränderungen erfolgreich einzuleiten und zu etablieren ist eine systemische Betrachtungsweise unabdingbar. Jedes Mitglied eines Systems hat einen bestimmten Handlungsspielraum, der von anderen Systemelementen bestimmt wird. Das bedeutet in der Praxis, dass es für jede Entscheidung wichtig ist, den Gesamtkontext zu berücksichtigen. Oft spielen gegenseitige Achtung und Würdigung eine große Rolle. Werden Rangfolge, Zugehörigkeit, der Ausgleich von Geben und Nehmen beachtet und erhält jeder seinen angemessenen Platz, **profitiert das ganze System**.



➤ Der Erfolg eines Unternehmens bzw. Bereichs hängt maßgeblich davon ab, wie gut die einzelnen Mitglieder eines Systems zusammenspielen.

# Ansatzpunkte für systemische Aufstellungen

---

- Konfliktmanagement, Erkennen von Störungen im System
- Innovationen entdecken und einführen
- Unternehmensfusionen erfolgreich vorbereiten und durchführen
- Umstrukturierungen: Neue Strukturen schaffen und etablieren
- Beziehungsverhältnisse und Verstrickungen im System klären
- Kundenmanagement optimieren
- Marketing & Produktmanagement
- Juristische Auseinandersetzungen lösen
- Umgang mit Chaos
- Spannungsfeld Beruf – Privatleben, (Körper-) Symptome, Business-Burnout
- Den eigenen Platz finden und einnehmen im System
- Schärfung systemischer Wahrnehmung
- Verhandlungen vorbereiten - Entwicklungen einschätzen
- Ziele setzen - Ziele erreichen
- Betriebsklima, Führungsstil

➤ **Aufstellungen helfen bei den unterschiedlichsten Probleme – schnell und nachhaltig!**

# Vorgehen einer systemischen Aufstellung

- Mit Hilfe von Repräsentanten werden die Beziehungsstrukturen in Systemen im Raum dargestellt.
- Das Befragen der Aufgestellten nach ihrer Befindlichkeit an dem zugewiesenen Platz ergibt eindeutige Hinweise auf den Status quo der Situation eines Systems.
- Räumliches Umstellen und verbale Interaktionen leiten Veränderungsprozesse ein.
- Das erarbeitete Lösungsbild dient als starke Kraftquelle und erweitert den Handlungsspielraum desjenigen der aufstellt.
- In der Einzelarbeit wird anstatt mit Repräsentanten z.B. mit Blättern gearbeitet. Der Klient stellt sich selbst auf die unterschiedlichen Positionen und spürt sich in die unterschiedlichen Rollen hinein.



➤ Ein klares und strukturiertes Vorgehen führt zu schnellen Ergebnissen und zeigt die Zusammenhänge.

# Rahmenbedingungen und Arbeitsweise

---

- **Setting:** Im Vorfeld einer Unternehmensaufstellung wird genau abgeklärt: Wer stellt was, wo, mit welchen Stellvertretern auf. Es wird besprochen, welche Themen mit Kollegen, welche besser im neutralen Umfeld mit unbeteiligten Stellvertretern aufgestellt werden.
- **Anliegen:** Vor der Aufstellung wird entschieden, ob sich die Fragestellung für eine Aufstellung eignet. Der Klient entscheidet die Fragestellung an die Aufstellung. Je klarer die Frage, desto klarer die Antwort der Aufstellung.
- **Arbeitsweise:** Lösungsorientiert, erfahren, klar und achtsam. Interventionsvorschläge werden über die Reaktion der Stellvertreter sorgsam auf ihre Stimmigkeit überprüft!!!
- **Nach der Aufstellung:** Es besteht ein Nachbetreuungsangebot für Klienten - falls benötigt.

➤ Im Vorfeld eines professionellen und erfolgreichen Einsatz von Systemaufstellungen müssen Rahmenbedingungen geklärt werden.

# Mögliche Methoden und Ansätze einer Aufstellung

---

- Organisationsaufstellungen
- Abstraktes Arbeiten
- Mehrdimensionales Aufstellen
- Strukturaufstellungen (nach Sparrer und Varga von Kibéd): Tetralemma (Entscheidungsmodell aus der indischen Logik), Zielaufstellung, Neunfelderaufstellung, Glaubenspolaritätenaufstellung, Aufstellung des eigentlichen Themas
- Familienaufstellungen
- Drehbuchaufstellungen
- Juristische Aufstellungen
- Marketing- und Produktaufstellungen
- Aufstellungen rund ums Wohnen, Orte, Plätze

➤ **Problemspezifisch eignen sich unterschiedliche Methoden der systemischen Aufstellung.**

# Nutzen der systemischen Aufstellungen

---

- lösen Probleme und Aufgaben
- schaffen Vertrauen für Fremdwahrnehmungen
- verbessern die Wahrnehmungsfähigkeit und macht sensibel
- helfen im Alltag, Gefühle besser zu spüren und einzuordnen
- erhöhen die Achtsamkeit
- trainieren die Fähigkeit zum Querdenken
- verdeutlichen Zusammenhänge und Lösungswege im System
- leiten Wandlungen ein
- überwinden Hindernisse
- setzen unbekanntes Ressourcen frei
- ersparen im Vergleich zu alternativen Methoden viel Zeit und Geld
- ...



➤ Ein Unternehmen kann sehr vielschichtig von Aufstellungen profitieren.



## Was können wir für Sie tun?

---

- SCOPAR berücksichtigt die Abhängigkeiten innerhalb der Systeme und deren Elemente und stellt den Menschen in seiner Würde und in seiner Funktion innerhalb des Unternehmens in den Mittelpunkt
- Mithilfe von systemischen Aufstellungen lassen sich für vielfältige Fragestellungen in sehr kurzer Zeit maximale Erkenntnisfortschritte erzielen, konkrete Handlungsalternativen aufzeigen.
- Sie gewinnen Klarheit über unterschiedliche Anliegen, erhalten wertvolle Impulse sowie konkrete Lösungsansätze für ein weiteres Vorgehen.
- Wandlungen werden für Sie möglich. Sie erhalten einen neuen Zugang zu Ihren oft vermeintlichen Hindernissen und bisher unbekanntem Ressourcen.
- Neben Personen können auch abstrakte Elemente aufgestellt werden: Das Unternehmensziel, das Projektziel, "das, um was es hier geht", die Störung, das Vertrauen, der (potentielle) Kunde, der potenzielle Käufer eines Produktes, das Produkt, der Konflikt, Hindernisse, Ressourcen, Entscheidungsalternativen, verdeckter Gewinn, zukünftige Aufgabe, ...

➤ **SCOPAR unterstützt mit ganzheitlicher Sichtweise und dem Mensch im Mittelpunkt, die Zeiten des Wandels und der komplexen Systeme zu beherrschen.**

# Erfahrungen Dieter Orth

---



Privates Institut für systemische Lösungen  
INTEL GmbH, Marketing Manager CEU, EER, RUS  
Ausbildung zum Systemischen Berater  
3Com GmbH, Marketing Manager Carrier Systems CEU  
ADCOMP GmbH, Manager Education  
IABG – Ottobrunn, System Engineer

## Schwerpunkte

- Coach - Psych. Berater - Systemische Strukturaufstellungen - Autogenes Training Manager Personality Training "Führungskompetenz durch persönliche Integrität"
- Systemische Organisationsaufstellungen
- Hierarchieaufstellung, Abteilungs-, Teamaufstellung
- Problemfeldaufstellung
- Zielannäherungsaufstellung
- Lösungsaufstellung
- Neun- und Zwölfelderaufstellung
- Hypnosystemische Beratung und Therapie

Gerne helfen wir auch Ihnen, erfolgreicher zu sein ..

---



**SCOPAR GmbH**

Klara-Löwe-Straße 3 \* D - 97082 Würzburg

Fon: +49 - 931 - 45320500 \* Fax: +49 - 931 - 45320505

E-Mail: [knauf@scopar.de](mailto:knauf@scopar.de) \* Web: [www.SCOPAR.de](http://www.SCOPAR.de)