

Dr. Karin von Schumann

Dipl.-Psych.

Mitglied des SCOPAR-Beratergremiums

TÄTIGKEITSPROFIL

- Seit 1989 Jahren im Bereich Managemententwicklung tätig, davon über 10 Jahre als Geschäftsführerin eines international agierenden Beratungsunternehmens
- Umfangreiche und fundierte Erfahrungen in der Konzeption, Leitung und Durchführung von Coachings, Trainings, Workshops
- Expertise im Bereich Assessment (Auswahl und Förderung) und Management Audit
- Leitung großer (nationaler und internationaler) HR-Projekte und Programme
- Autorin mehrerer Bücher und einer Vielzahl von Studien und Fachartikeln
- Fachlich geprägt von einer mehrjährigen Ausbildung in systemischer Beratung und Coaching
- Studium der Psychologie in München, Promotion im Rahmen eines Stipendiums (Graduiertenförderung)

SCHWERPUNKTE

- Coaching
- Führung und Persönlichkeit
- Führungskräfteentwicklung
- Führungskräftetraining
- Potentialanalyse
- Implementierung von Managementprogrammen und -systemen
- Organisations- und Teamentwicklung
- Executive Assessment, Management-Audits

VERÖFFENTLICHUNGEN (AUSZUG)

- Von Schumann, K. (2005), Wann ist Coaching erfolgreich? ManagerSeminare Sept. 2005
- Von Schumann, K. (2005), Wer heute kontrolliert führt Feedback-Gespräche; Die Welt, vom 5. März 2005
- Von Schumann, K. (2005); Nicht mit dem Lineal hinterherlaufen; WirtschaftsBild (2005)
- Von Schumann, K. (2005); Coaching der Zukunft – pragmatisch, praktisch, gut; ManagerSeminare, 1
- Harss, C. & von Schumann, K. (2004); Trendanalyse 2004; Personalwirtschaft, 1
- Harss, C. & von Schumann, K. (2003); Trendanalyse 2003; Personalwirtschaft, 3
- Harss, C. & von Schumann, K. (2002); Was den Widerstand bricht; Personalwirtschaft, 9
- Von Schumann, K. (2002); Krisen managen; W&V, 10, Job & Karriere
- Von Schumann, K. (2002); Die Toptrends für Assessment-Center; Management & Training
- Von Schumann, K. & Harss, C. (2002); Krisenmanagement der Personalmanager; Personalwirtschaft
- Von Schumann, K. (2000); Diversity-Management in der Praxis; Manager Seminare
- Harss, C. & Maier, K. & Weill, P. (1999); Empfehlungen für ein 360° Feedback; Personalwirtschaft, 9
- Maier, K. (1999); Kontaktmanagement und Networking; Gablers Magazin, 3
- Harss, C. & Maier, K. (1998); Personaler als Wegbereiter der Globalisierung; Personalwirtschaft, 2