

Dr. Christoph Röhrs

Mitglied des SCOPAR-Beratergremiums

TÄTIGKEITSPROFIL

Bonde & Schmäh Personalberatung KG, Weinheim	Assistent des Geschäftsführers
AEG Aktiengesellschaft – Konzernzentrale, Frankfurt	<ul style="list-style-type: none">• Personalmarketing, Trainee-Betreuung, Auslandspraktika, Stipendiatenbetreuung• Bildungsbedarfsanalysen/-controlling
ABB – Management Holding, Mannheim	Personalmarketing, Trainee-Betreuung, Management Development-Instrumente
ABB Management Support GmbH, Mannheim	Gesellschaft für alle Dienstleistungsbereiche des dt. Konzerns Personalreferent; Stellvertreter des Personalleiters, 3 Mitarbeiter <ul style="list-style-type: none">• Gesamtbetreuung von 650 Mitarbeitern
OAR Consulting AG, Oberursel	Personalleiter 4 Mitarbeiter <ul style="list-style-type: none">• Gesamtbetreuung von 240 Mitarbeitern an 4 Standorten• Projekte: Qualifikationsdatenbank, Personalplanungs- und Personalentwicklungssystem, Restrukturierung, Massenentlassung, dennoch <u>Insolvenz</u>
midiData Logistik GmbH, Langen (Hessen), Tochter der SIRVA Group, Verkauf an wincanton	Neu geschaffene europäische HR Funktion mit Personalleiterverantwortung für Deutschland, 3 Mitarbeiter <ul style="list-style-type: none">• Gesamtbetreuung von 370 Mitarbeitern an 12 dt. Standorten• Projekte: Qualifikationsdatenbank, Führungskräfte-Training, Handbuch Bewerberinterviews, Leistungsbeurteilungssysteme; Internationale Sonderprojekte in ausländischen Schwes-tergesellschaften bzgl. Rekrutierung, Leistungsbeurteilung
Williams Lea Ltd, London, UK	HR Business Consultant. Vollständige personalseitige Vorbereitung von Betriebsübergängen: legal, budget, admin, policies&procedures
Hasbro Deutschland, Dietzenbach	Analyse und englische Dokumentation von rd. 60 HR Ablaufprozessen im Rahmen der Zertifizierung nach Sarbanes Oxley Act
AT&T Global Network Services, Böblingen	Interimsmanagement: Restrukturierung, Downsizing, Einführung von US-basierten Comp. & Ben. Policies and HR Tools. IBM-AT&T-Integrationsprojekt
Teleplan Rhein-Main GmbH, Deutschland	HR Interimsmanager für operatives und strategisches Personalmanagement, BV Leistungsvereinbarung

iSoft Health GmbH, Mannheim	HR Interimsmanager und -Consultant für Post-Merger Themen
Freudenberg Service KG, Weinheim	Senior Personalreferent: Unterstützung der Personalleitung, u.a. für Betriebsübergang
Schnellecke Group, Wolfsburg	HR Interimsmanagement für Restrukturierung auf Basis eines Roland Berger Konzeptes. Neu-Aufsatz der gesamten Personalfunktion für 3.000 Mitarbeiter in Deutschland
SAP, Waldorf	Interim HR Business Partner EMEA für Marketing, Finance and Administration. Unterstützung bei der Neu-Organisation. Bonus Plan, Talent Management, Personalauswahl
Siemens IT Solutions and Services Management GmbH, Frankfurt/München	Wechsel als Projektmanager von der Sinius GmbH zur aufnehmenden Organisation der 400 Mitarbeiter: Harmonisierung und Standardisierung der HR-Prozesse im Post-Merger-Umfeld
Sinius GmbH, Frankfurt (ehemals 100% Tochter von Siemens)	Interimsmanagement: Outsourcingprojekt; Unterstützung bei einzelvertraglichem Übergang von 400 Mitarbeitern zu Siemens Business Services, als Teil eines Transition and Integration Process
MIS AG, Darmstadt	Interimsmanagement: Optimierung der Personalprozesse; Restrukturierung wegen M&A mit dem Infor-Konzern.

1. Restrukturierung / Betriebsschließung / Betriebsübergang

- Budgetierung, behördliches Meldewesen, Projektcontrolling und -reporting
- Betriebsratsarbeit: Erstellen und Verhandeln von Interessenausgleich und Sozialplan, Erstellen von Aufhebungsverträgen und Dreiseitigen Verträgen
- Budgetierung, Einrichtung und Projektcontrolling und -reporting von Transfergesellschaften
- Kündigungsgespräche, Güteverhandlung vor Arbeitsgericht

2. Sarbanes Oxley Risk Management und Workflow Analyse im Personalbereich

3. Überführung von US-/UK-Policies & Procedures in deutsche Betriebsvereinbarungen

4. Überprüfung der Personalinstrumente auf Konformität zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

5. Lean Konzepte zur Effizienzsteigerung im Personalbereich

6. Outsourcing von Lohn-/Gehaltsabrechnung und Personalbetreuung

7. Vergütung und Leistungsbewertung über alle Mitarbeitergruppen (AGG-konform)

- Variable Vergütungs- und Zielvereinbarungssysteme, Provisionierungsmodelle
- Mitarbeiterbeurteilungssysteme
- 360 Grad Feedback

8. Personalbeschaffung (AGG-konform)

- Personalmarketinginstrumente
- Personalauswahl über telefonische und persönliche Interviews und Assessment Center

9. Weiterbildungs-/Personalentwicklungskonzepte (AGG-konform)

- Ökonomisch sinnvolle Bedarfsanalyse
- Job rotation, Projekt-/Stellvertreteraufgaben, Mentorship, Off the job Qualifizierungsmodule
- Talent Management Systems, Führungskräfteentwicklung

Alle Themenfelder sind mündlich und schriftlich in Englisch gegenüber internationalen Führungskräften und Top-Management verhandlungssicher kommunizierbar.

Sonstiges: absolute Anwendersicherheit in MS-Office-Software sowie Internet als Arbeitshilfe; normale Anwenderkenntnisse in: SAP/R3-HR, navision, groupwise, outlook

Mitgliedschaften: German Cambridge Society, German British Chamber of Commerce