

BGM in dezentralen Strukturen der AWO Unterfranken – *Interne Kommunikation als wichtiges Werkzeug*

Jennifer Pappenheimer-Drewelies
Gesundheitsbotschafterin



Bezirksverband
Unterfranken e.V.

Bewusst.
Gesund.
Miteinander. **bgm 2.0**

Was passiert heute?

- Die AWO
- BGM 2.0
- Kommunikationskanäle
- Herausforderungen
- Fragen

Die AWO



- AWO = Arbeiterwohlfahrt
- **Bezirksverband AWO Unterfranken e.V.**

80
Einrichtungen
3000 MA

Alter & Pflege
Behindertenhilfe &
Inklusion
Kinder, Jugend,
Frauen & Familie

80% Frauen
40% Ü40

BGM bei der AWO

- Projekt in Kooperation mit der AOK (Zweite Projektlaufzeit Dauer 2 Jahre)



Jennifer Pappenheimer-Drewelies

Gesundheitsbotschafterin, Krisenbegleitung und Coaching

KJF und Alter & Pflege

0160 973 75 655

Jennifer.pappenheimer-drewelies@awo-unterfranken.de



Frank Alibegovic

Gesundheitsbotschafter, Krisenbegleitung und Coaching

Zentralverwaltung, Behindertenhilfe und Alter & Pflege

zusätzlich Stabsstelle BGM-Manager

0151 111 23 56 9

frank.alibegovic@awo-unterfranken.de

Warum BGM 2.0?



Betriebliches Gesundheitsmanagement 2.0: **Das Programm für mehr Gesundheit am Arbeitsplatz**

Mehr als Yoga, Obstkorb und Gesundheitstag

Ziel: Mitarbeitende im Arbeitsumfeld gesund und nachhaltig zu unterstützen.

BGM bei der AWO



BGM bei der AWO



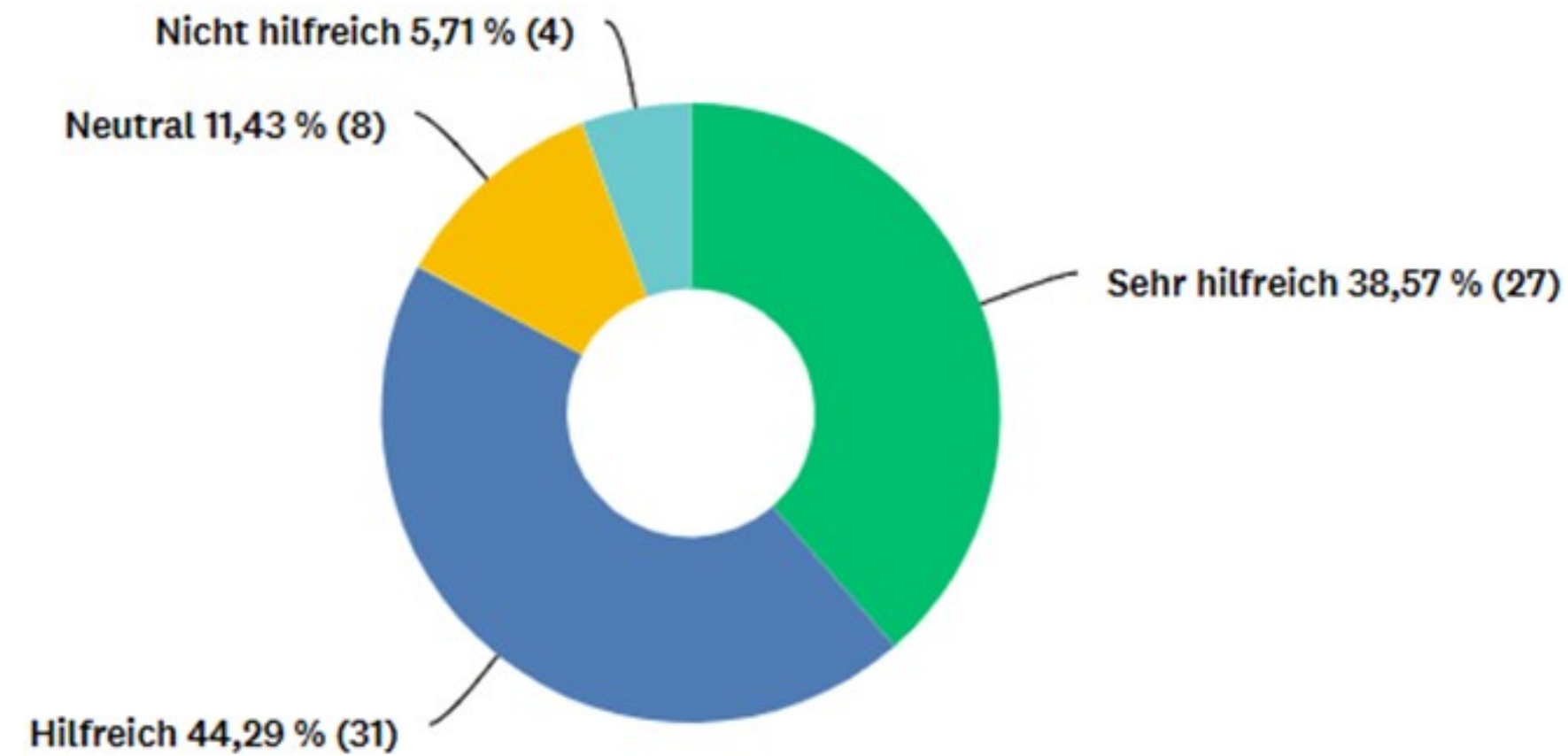
Krisenberatung & Coaching

- Angebot für Mitarbeitenden in (herausfordernden) Situationen am Arbeitsplatz und im Privatleben
- ABSOLUTER VERTRAUENSSCHUTZ!
- **Themen:**
 - Konflikte zwischen Mitarbeitenden aller Hierarchieebenen
 - FütK: Umgang mit einzelnen Mitarbeitenden oder schweren Gesprächen
 - Azubis bis zu Führungskräfte: Überlastung und Überforderung

Evaluation

Wie hilfreich hast du die Krisenberatung und das Coaching erlebt?

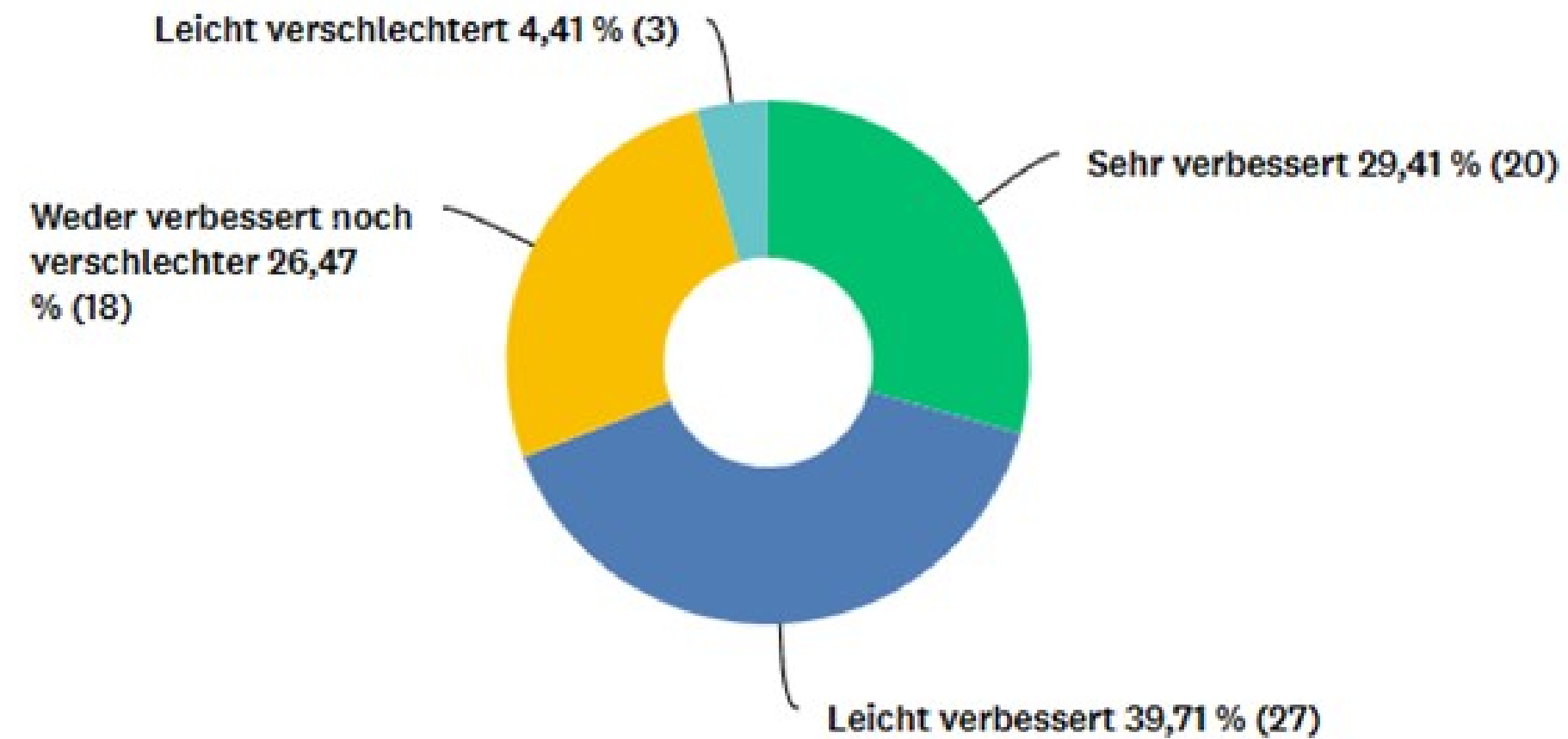
Beantwortet: 70 Übersprungen: 0



Evaluation

Wie hat sich deine Situation seitdem verändert?

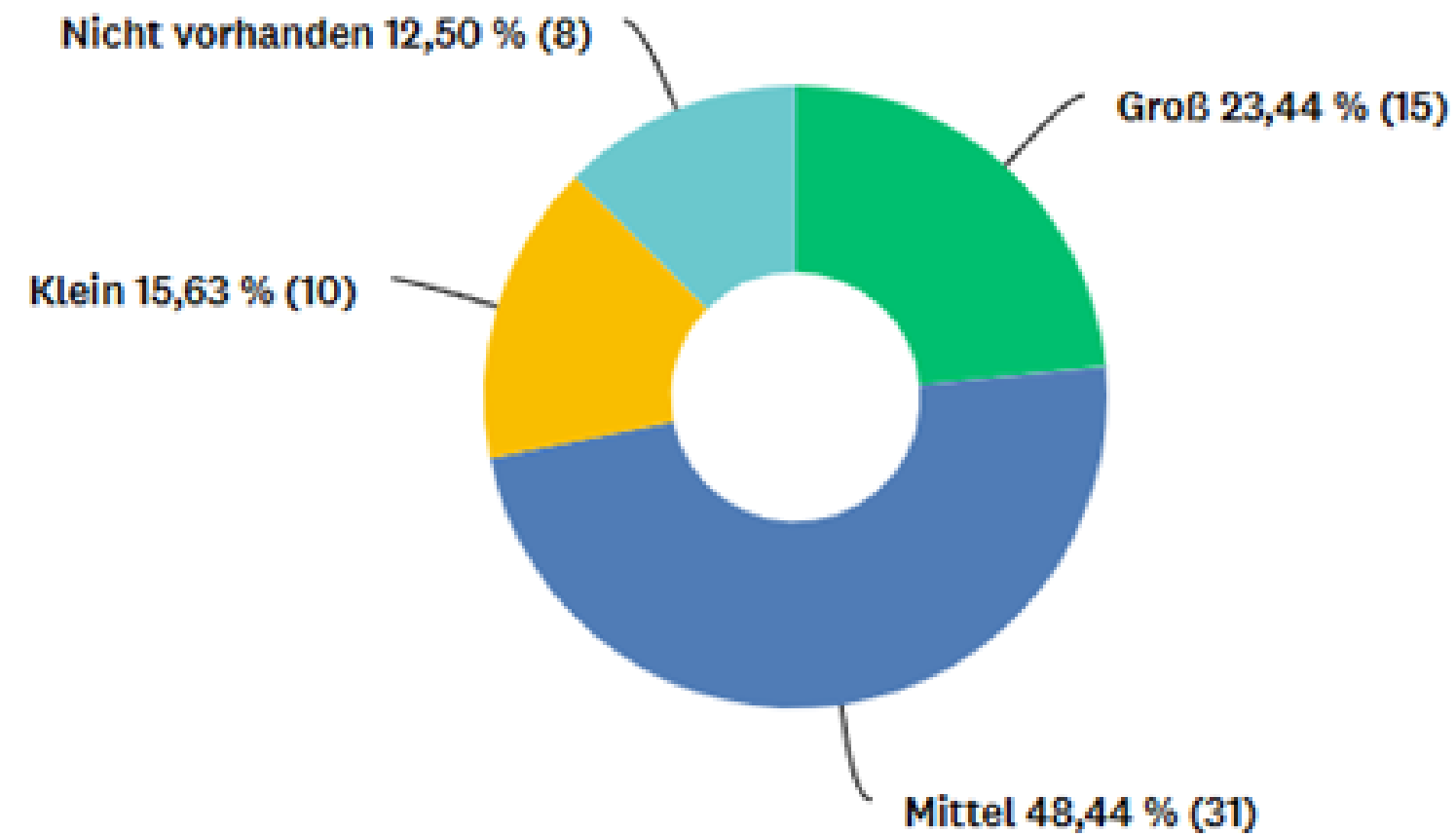
Beantwortet: 68 Übersprungen: 2



Evaluation

Wie groß war der Anteil der Krisenberatung und des Coachings an dieser Veränderung?

Beantwortet: 64 Übersprungen: 6



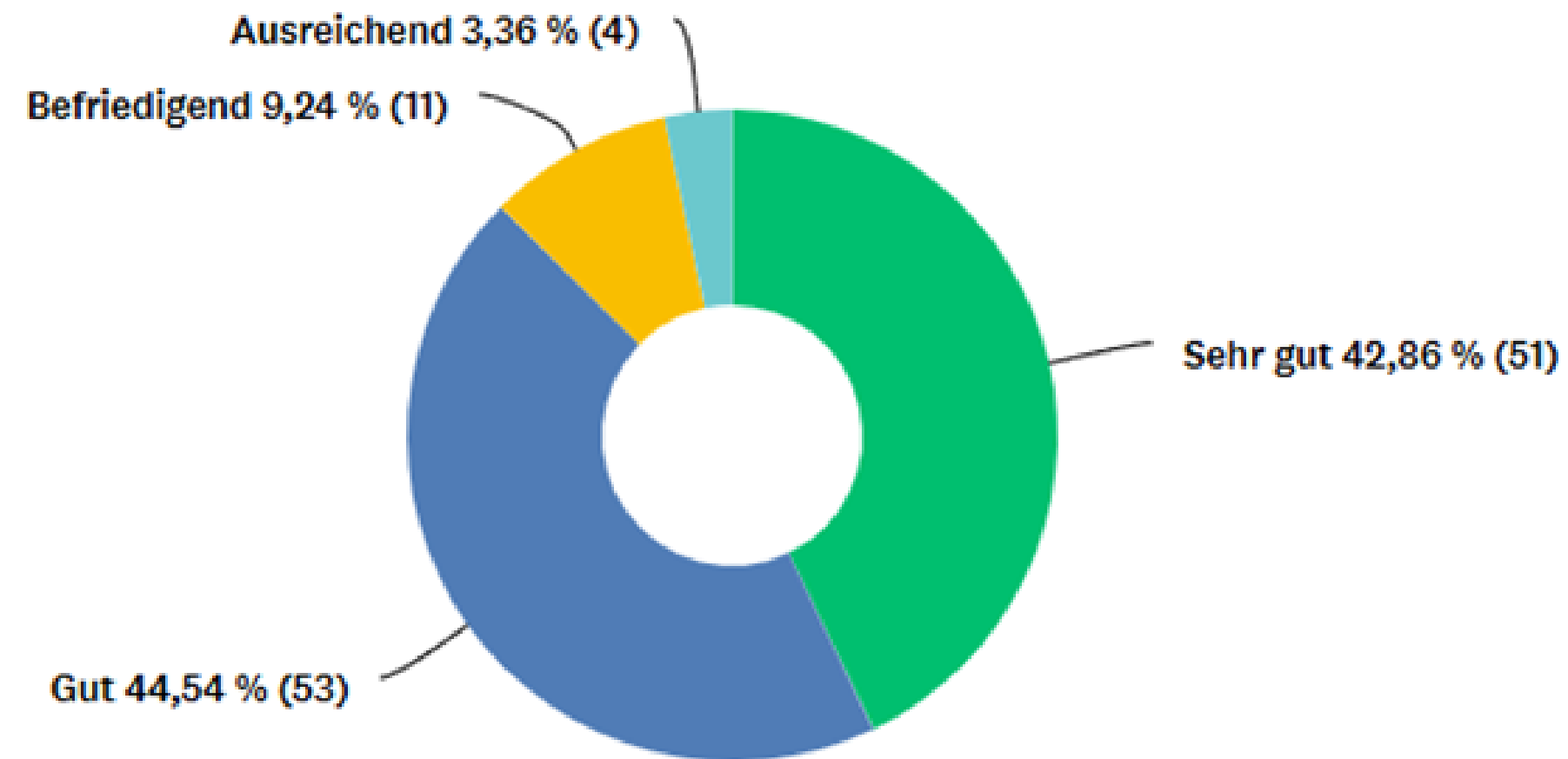
Teamtage / Workshops

- Führungskräfte können auf uns zukommen
- Individuelles Angebot
- **Themen:**
 - Inhaltliche Teamtage
 - Teambuilding bei neuen oder bestehenden Teams
 - Workshops zu Kommunikation, Mentaler Gesundheit

Evaluation

Wie bewertest du den Workshop/Teamentag insgesamt?

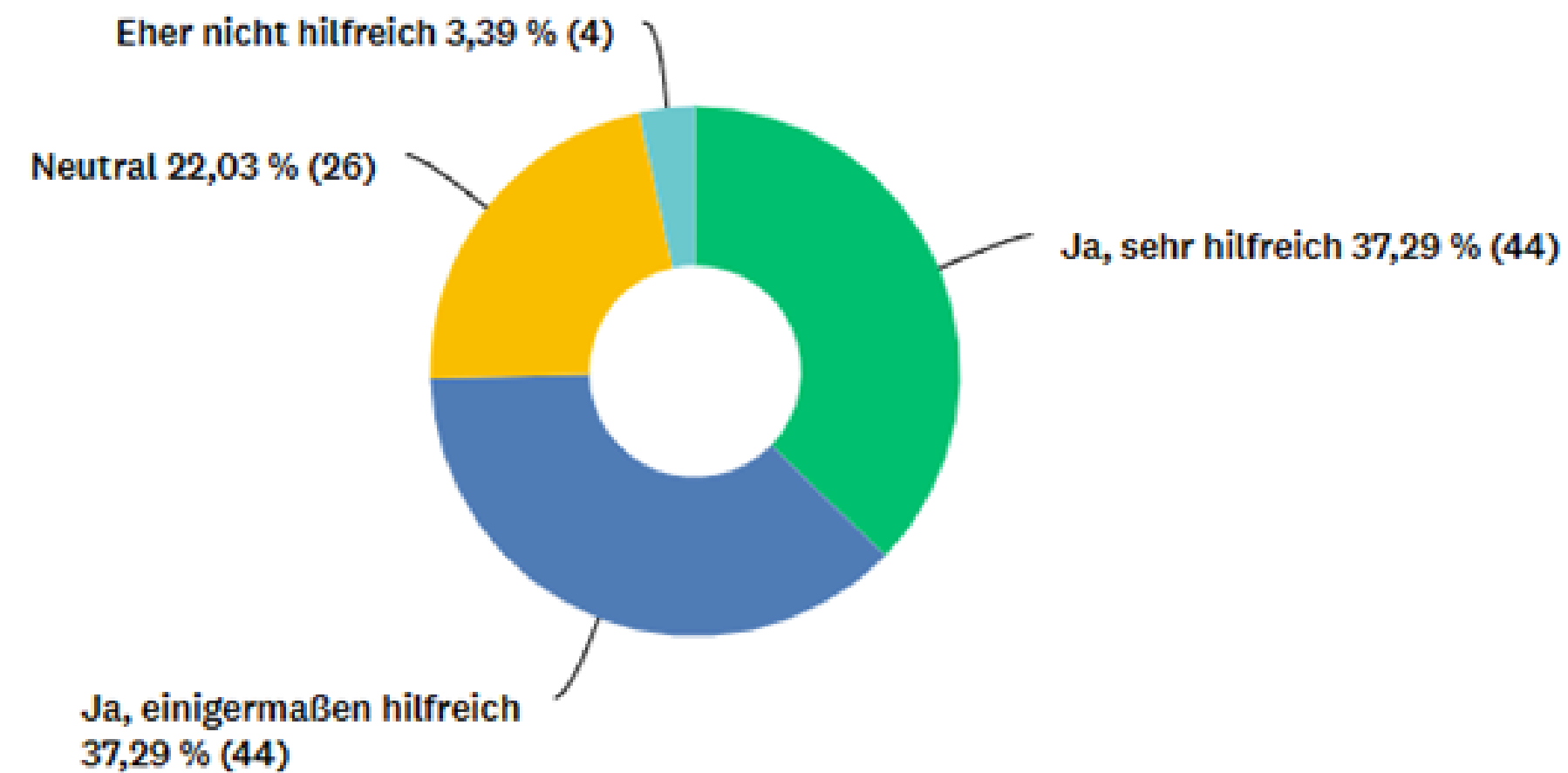
Beantwortet: 119 Übersprungen: 0



Evaluation

War der Workshop/Teamentag für dich hilfreich?

Beantwortet: 118 Übersprungen: 1



Fazit:

- Angebote sind gefragt & hilfreich
- TN Erfassung: 2025 – 164 Menschen erreicht!

3000 zu 164

Interne Kommunikation als wichtiges Werkzeug

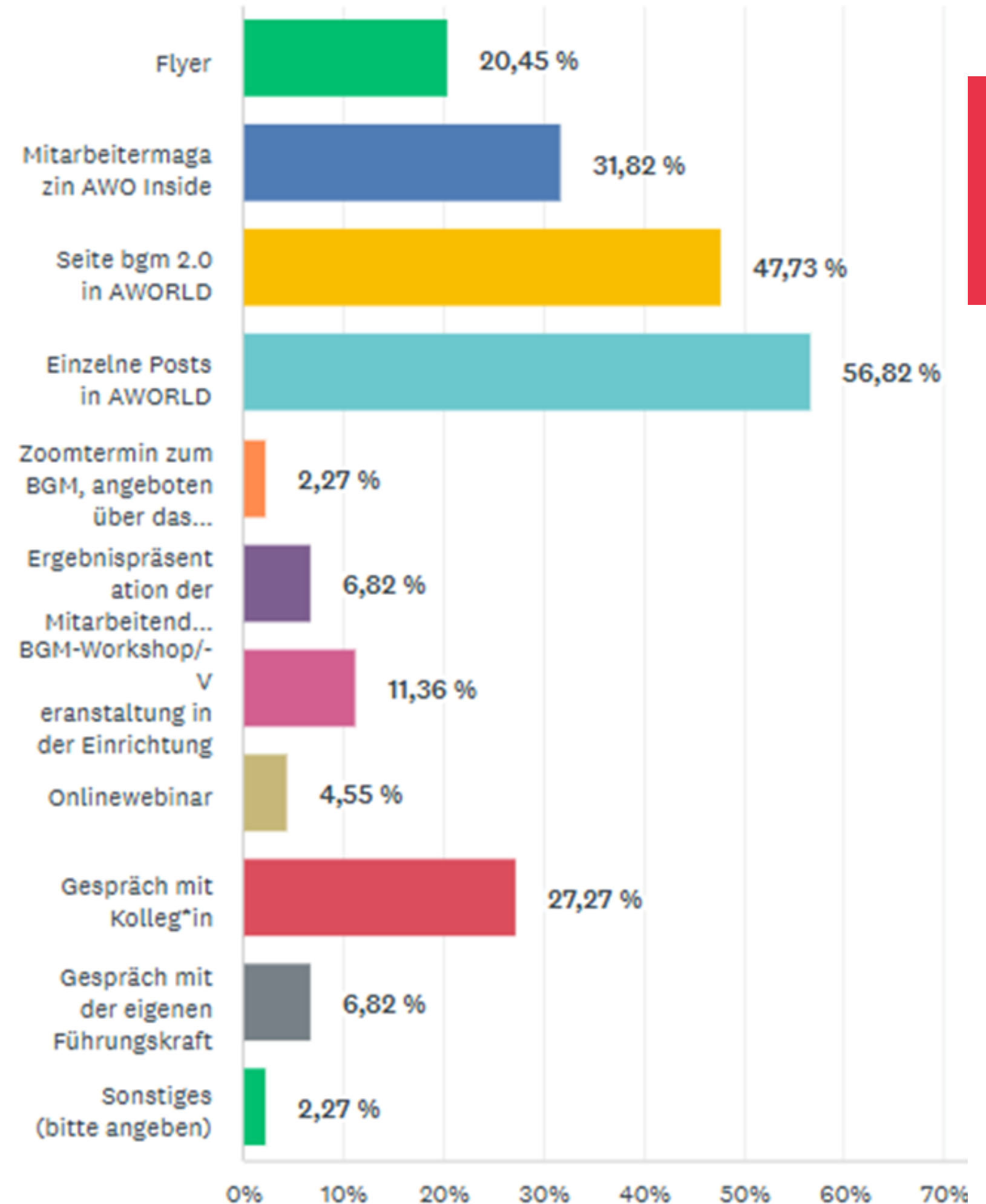
Kanäle:

- Print
 - Flyer/ Plakate
 - Mitarbeitendenzeitschrift AWO Inside
 - Visitenkarten
- Intranet AWORLD
- Veranstaltungen (Online oder Live)
- Persönliches Gespräch
 - Vorstellungen im Team/ Tagungen
 - Tür und Angel
 - Azubitag

Kanäle:

Welche Informationen
waren besonders hilfreich?

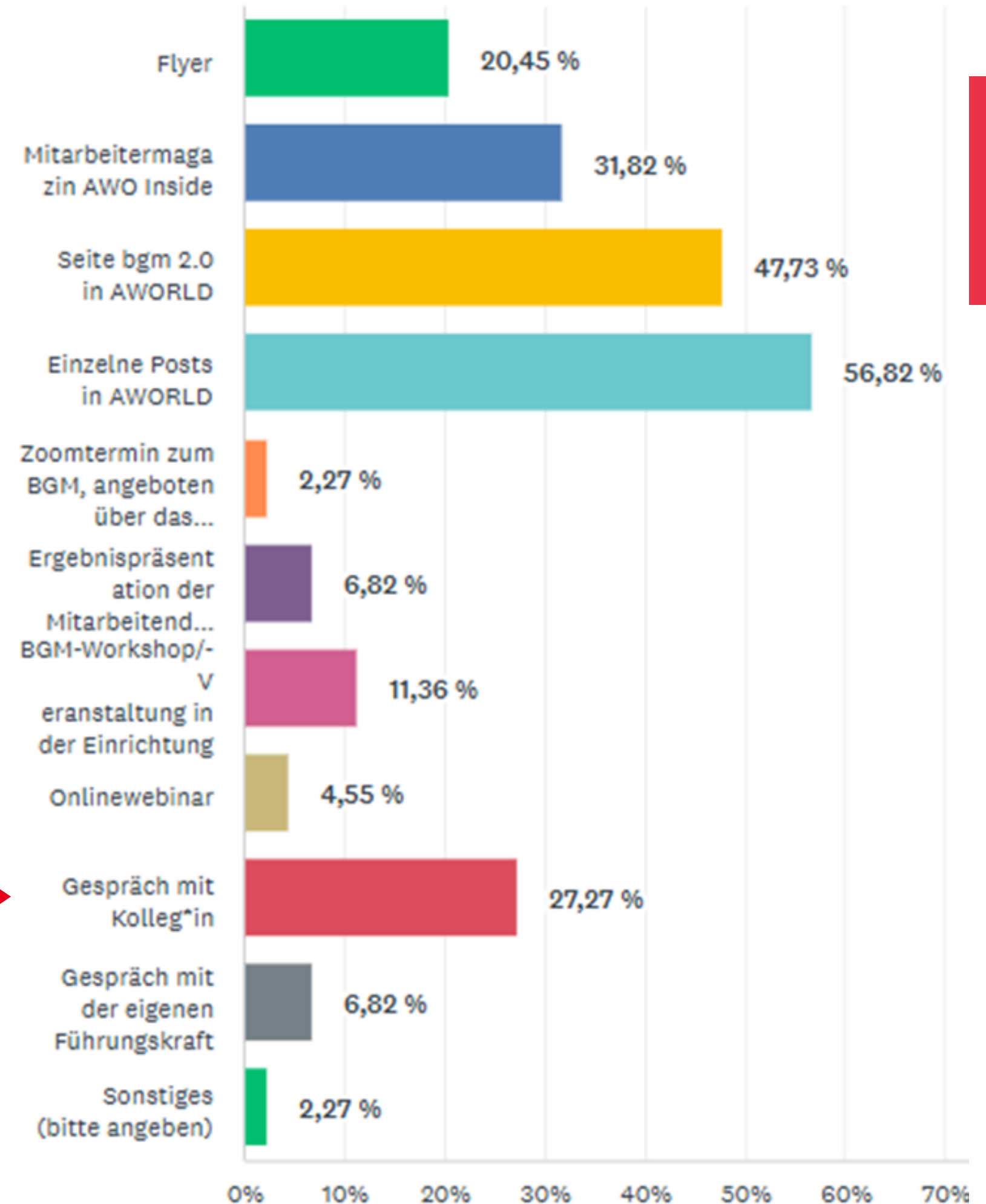
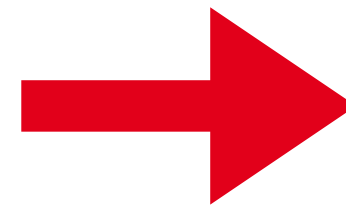
Was fällt auf?



Analyse:

- Bildschirmarbeitsplätze
- Durchschnittsalter: 43,2 Jahre
- 37% ü50

Was fehlt?

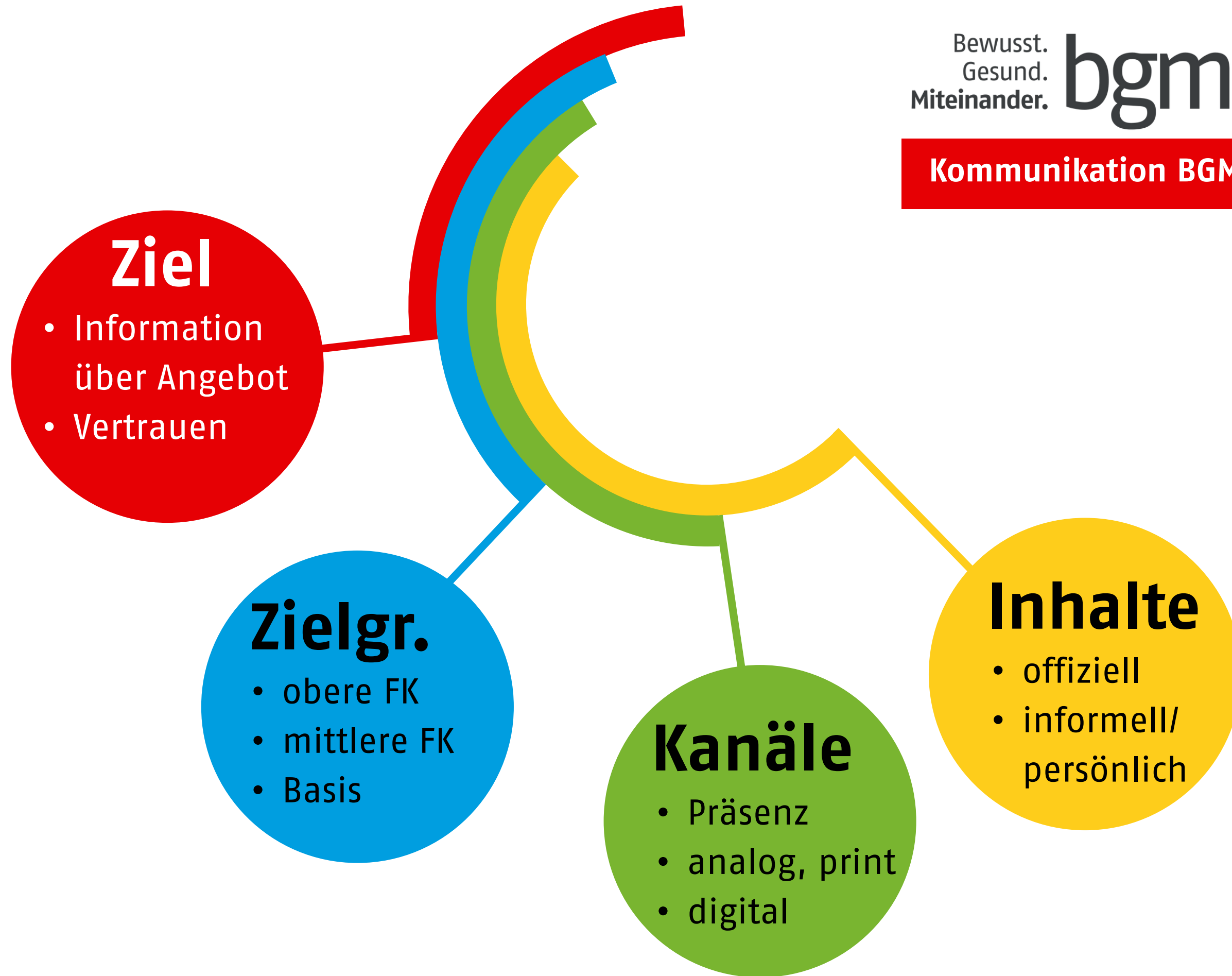




- Jeder Mitarbeitende bekommt Code
- Nutzung FREIWILLIG!

Herausforderung:

Wenige Mitarbeitende mit Bildschirmarbeitsplatz



Herausforderungen:

- Unterschiedliche technische Affinität
- Technische Infrastruktur: WLAN, Hardware
- Art der Arbeit mit und am Menschen
- Abteilung BGM als freiwilliges Angebot
- Überlastung
- Eigenverantwortung

Fragen?



Jennifer Pappenheimer-Drewelies
Gesundheitsbotschafterin



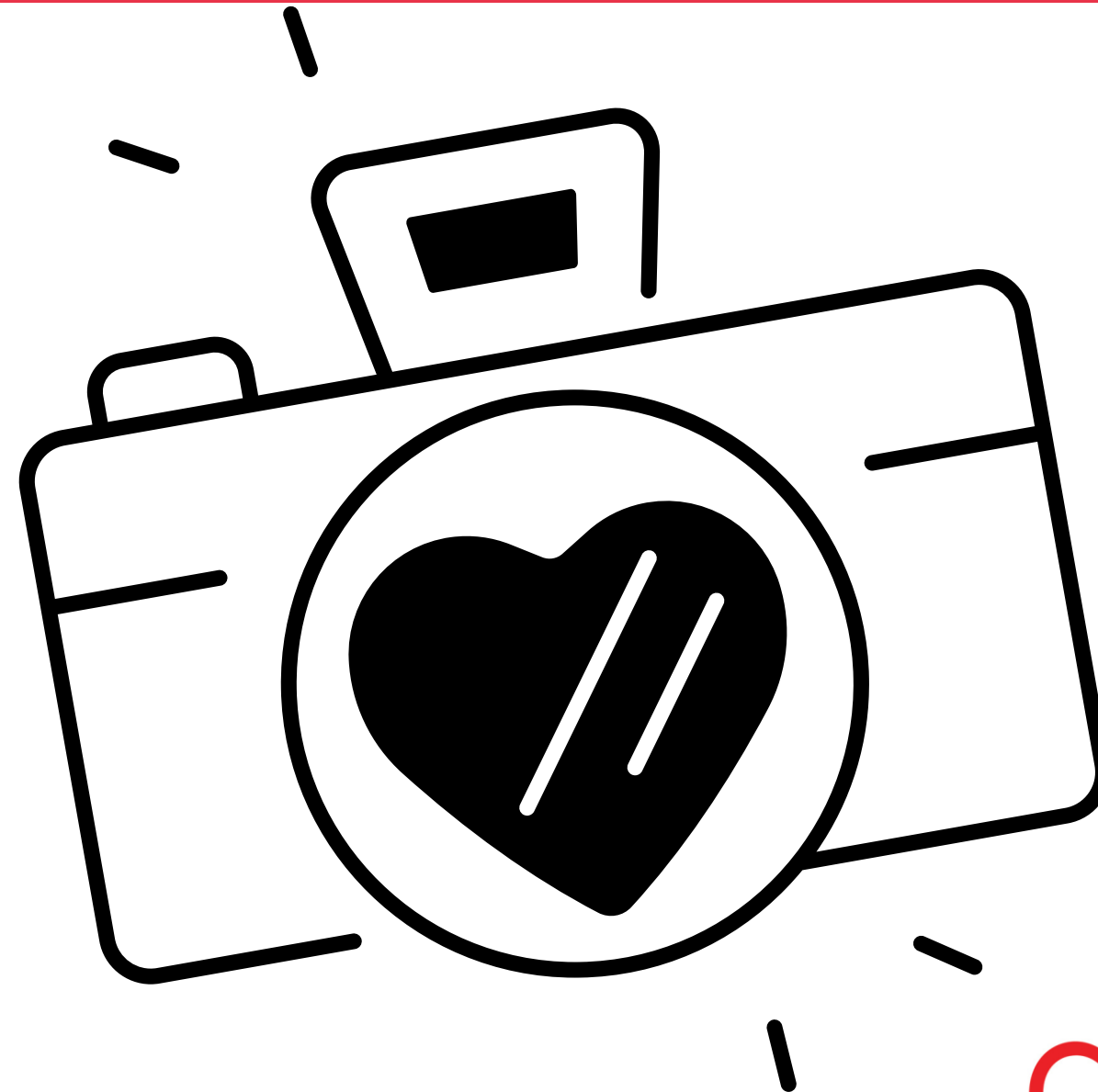
Bezirksverband
Unterfranken e.V.

Bewusst.
Gesund.
Miteinander. **bgm 2.0**

Austausch:

Was ist der Geheimtipp in deinem Unternehmen zum
Thema Interne Kommunikation?

Bild für AWORLD



Jennifer Pappenheimer-Drewelies
Gesundheitsbotschafterin



Bezirksverband
Unterfranken e.V.

Bewusst.
Gesund.
Miteinander. **bgm 2.0**