

Gruppenarbeit-Solution Talk

Zielder Gruppenarbeit

Jede Person erkennt und benennt ihren konkreten Handlungsspielraum (ca. 15 %), um BGM im eigenen Verantwortungsbereich voranzubringen. Der Fokus liegt auf Eigeninitiative und Selbstwirksamkeit.

- Dauer: ca. 30 Minuten
- Gruppengröße: 2-3 Personen
- Material: Notizzettel oder Flipchart-Karten, Stifte

Ablauf der Methode

Leitidee: Fokus auf das, was jetzt schon möglich ist - ohne zusätzliche Ressourcen oder Genehmigung.

1.) Einzelreflexion (5 Minuten):

Was könnte ich innerhalb meiner 15 % - also ohne neue Freigaben, Budgets oder Erlaubnisse - sofort tun, um BGM strategisch wirksamer zu gestalten?

Beispiele:

- Eine Reflexionsfrage in jedes Teammeeting integrieren („Was hat uns heute gutgetan?“)
- Rollen oder Verantwortlichkeiten auf Klarheit sichten

2.) Austausch in Kleingruppen (15 Minuten)

Jede Person teilt kurz ihre Idee (2-3 Minuten).

Die anderen hören zu und geben positives Feedback:

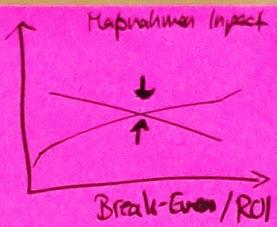
- Was daran wirkt besonders wirksam?
- Welche kleine Anpassung könnte die Wirkung erhöhen?

Notiert bitte eure 15 %-Lösungen auf jeweils einer Karte und pinnt sie an die Stellwand.



Zahlen
Daten
Fakten

Was kostet
... ?



Bilanz
+ -

Führungslernlinien,
Kompetenzabgleich
(Erwartungshaltung)

BGN-Erfolg
mit Bonus
verknüpfen

Leidensdruck
↓
Wunsch-Bild

persönlich
effizient

konkrete
Erfolgsgeschichten

