

# LEONI



## Dokumentation

### BBGM-Regionaltreffen – Nordbayern

*Hybrid: online und Präsenz*

**Ort:** LEONI Bordnetz-Systeme GmbH  
online über MS-Teams

**Moderator:** Jürgen T. Knauf – Regionalgruppenleiter im BBGM e.V.

**Datum:** Donnerstag, 28. September 2023

**Uhrzeit:** 15:00 bis 17:00 Uhr



# Agenda

**28.09.2023**

**LEONI**



Uhrzeit	Thema	Referent*in
15:00	Begrüßung, Vorstellungsrunde, Neues vom BBGM	<i>alle</i>
15:15	<b>LEONI Bordnetz-Systeme GmbH</b> und <b>BGM @ LEONI</b>	<b>Michaela Dworschak</b> (LEONI)
15:45	<b>Gefährdungsanalysen: Welche gibt es / Empfehlungen, Art der Durchführung, Turnus, Erkenntnisse / lessons Learned, Dauerbrenner</b> Workshop zu Gefährdungsanalysen	<i>alle</i> <b>Jürgen T. Knauf</b>
16:30	<b>Fördergelder: Welche Fördergelder gibt es für BGM und wo sind diese abrufbar?</b> Erhebung und kollegialer Austausch	<i>alle</i> <b>Jürgen T. Knauf</b>
17:00	Ende der Veranstaltung	<i>alle</i> 😊

### **Baldiger Start der neuen Aus- und Weiterbildung nach BBGM e.V. „Gesunde Führung“**

- Vor dem Hintergrund der Diskrepanz zwischen Bedarf, komplexen Anforderungen an die Trainer\*in-Tätigkeit und den bestehenden Weiterbildungsangeboten haben wir ein Curriculum entwickelt mit dem Ziel, standardisierte Inhalte für Weiterbildungsangebote im Themenkomplex „gesunde Führung“ evidenzbasiert festzulegen.

### **Launch des E-Learnings „How to BGM“ im Januar 2024:**

- Teaser-Video anbei: <https://www.youtube.com/watch?v=dAKaIichadE>

# Umfrage zu den BGM-Regionaltreffen



Interessensabfrage zu den BGM-Regionaltreffen (hybrid)

*Bitte nehmen Sie teil ...*

1. Wie sehr habe ich Interesse an dem kollegialen Austausch zum BGM?

2. Den Rhythmus der Treffen finde ich

- zu wenig
- ideal
- zu viel

3. Hybrid-Event oder nur online?

- wenn es meine Zeit erlaubt, nehme ich gerne auch in Präsenz teil
- mir würde der Austausch auch rein online genügen



<https://questionpro.eu/a/TakeSurvey?tt=SggNcKuAEpQD5ltxMh/wHg%3D%3D>

➤ Ziel ist es, die Regionaltreffen so zu gestalten, dass Ihre Wünsche und Interessen optimal abgedeckt sind die Treffen den maximalen Nutzen für alle haben.

# Vorstellung: LEONI Bordnetz-Systeme GmbH (bis 15:45 Uhr)

Folien zum Download per Klick auf das Bild:

<https://www.scopar.de/wp-content/uploads/20230928-BGM-bei-LEONI-BBGM-Regionalgruppe-Nordbayern.pdf>

## Healthcare Management LEONI Bordnetz-Systeme

Michaela Dworschak, SHE

**LEONI**

### Gefährdungsanalysen:

1. Welche
2. Art der Durchführung
3. Turnus
4. Erkenntnisse / lessons Learned
5. Dauerbrenner

### Fördergelder für BGM:

1. Welche (Schwerpunkte)?
2. wo sind diese abrufbar?

# Welche Gefährdungsanalysen führen Sie durch und in welchem Turnus?

Handgeführte Betriebsmittel  
jährlich

Gefährdungsanalyse an Rührwerken

**Turnus:** alle 2 Jahre

Versand/Logistik

**Turnus:** alle 2 Jahre

Abteilungs GBU  
Inst, Elektriker, Schlosser

**Turnus:**

Persönliche GBU

**Turnus:** mind. alle 3 Jahre Überprüfung

Maschinen GBU

**Turnus:** Überprüfung alle 3 Jahre

Lager

**Turnus:** 3 Jahre

Fremdfirmen GBU

**Turnus:**

GBpsych

**Turnus:** 2 - 3 Jahre

Gefährdungsbeurteilung Psyche

**Turnus:** 1x pro Jahr

stillende/schwangere GBU  
Mutterschutz

**Turnus:** Anlassbezogen

Gefahrstoffe  
mindestens jährlich

Psychische Gefährdungsbeurteilung  
-> dieses Jahr erstmalig, zuvor "sporadisch"

Maschinen & Anlagen

Anlassbezogen

Tätigkeitsbezogene GBU  
Turnus: alle 3 Jahre

Bildschirmarbeitsplatz

**Turnus 1x pro Jahr**



## Wie führen Sie diese durch?

Gefährdungsanalyse	Arten der Durchführung
Tätigkeitsbezogene GBU	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fragebogen entlang der 12 Hauptgefährdungen, Meister macht Priorisierung, dann FaSi =&gt; GBU- Einstufung nach Ampelsystem mit Handlungsbedarf =&gt; Maßnahmen - Finale Absegnung durch FaSi Sicherheitsbeauftragter, Abteilungsleiter, Betriebsarzt, Betriebsrat, Werksfeuerwehr, Gefahrgutbeauftragter ..</li> </ul>
Maschinenbezogene GBU	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fragebogen entlang der 12 Hauptgefährdungen, Meister macht Priorisierung, dann FaSi =&gt; GBU- Einstufung nach Ampelsystem mit Handlungsbedarf =&gt; Maßnahmen</li> </ul>
GBpsych	<ul style="list-style-type: none"> <li>• integriert in die Befragung GBU (s.o.)</li> <li>• online-MA-Befragung, Workshop zu Handlungsfeldern und Maßnahmen, Besprechung AL &amp; BR - Umsetzung - Überprüfung</li> </ul>
Mutterschutz / stillende/schwangere GBU	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse potentieller Bereiche / Tätigkeiten, die für stillende / schwangere denkbar sind</li> </ul>
Gefahrstoffe	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gefahrstoffe einer Kategorie zuordnen</li> <li>• Substitution möglich?</li> </ul>



## Welche Highlights / Erkenntnisse / Lessons Learned fallen Ihnen spontan ein?

Erkenntnisse / lessons Learned
MA einbeziehen !!! auch im Hinblick auf die Umsetzung
Vorgesetzte müssen leider oft dazu motiviert werden - dazu Vorgesetzte auch mal zur BG auf Schulung "schicken" Bewusstseins schaffen, dass die FK die Verantwortung trägt, positiv Beispiele / FK kommunizieren
Commitment durch die FK
Umsetzung er Maßnahmen konsequent durchführen und kommunizieren
Erinnerung an die Pflichten des Vorgesetzten

# Wunschthemen für weitere Treffen



Wie kann BGM zum Unternehmenserfolg beitragen (intern wie extern (Methoden & Maßnahmen))

Fördergelder – welche, wo abrufbar

Wellbeing am Arbeitsplatz

Burnout-Prävention

*Abstimmung im Treffen*

BGM bei dezentralen Strukturen / Unternehmen

Diversity-MGT

Workation

- Vorschläge zur Bearbeitung des /der ausgewählten Themen?
- Kennt jemand Referenten?

**Gibt es brennende / weitere Wunschthemen?**



# Termin, Themen für das nächste Regionaltreffen, Referent(en)

---

## Save the dates

- 28.11.2023 AWO Bezirksverband Unterfranken e.V. in WÜ
- xx.03.2024 Stiftung für Mediation. Ort: WÜ
- ???.???.2024 vielleicht in Ihrem Unternehmen?
- **ca. 14:00 bis 17:00 Uhr**
- **Themen** (siehe Seite vorher)
- **Referenten / Co-Moderatoren:** wer mag sich aktiv einbringen?

Gerne helfen wir Ihnen, weiter erfolgreich zu sein ..

---



**SCOPAR - Scientific Consulting Partners**

Fon: +49 - 9321 - 3880100

E-Mail: [info@scopar.de](mailto:info@scopar.de) • Web: [www.SCOPAR.de](http://www.SCOPAR.de)