



## S-SWL: Soulware-Leadership

In drei Schritten legen Sie als Führungskraft die Basis für nachhaltigen Erfolg

Ihre Mitarbeiter **entscheiden über Ihren Erfolg**: Eine positive Einstellung, ein zuversichtliches Handeln Ihrer Mitarbeiter, Leistungsfähigkeit, Engagement und Kreativität im Unternehmen sind aufgrund des demografischen Wandels gefragter denn je. Leistungseinbrüche, Fehler und schlechte Arbeitsqualität hingegen sollten bereits in ihren Anfängen behoben werden. Mobilisieren Sie die Energien Ihres wichtigsten **Wertschöpfungsfaktors: Ihrer Mitarbeiter**. Und fördern Sie eine **Führungskultur** der Achtsamkeit. Ihre Mitarbeiter werden es Ihnen durch mehr Leistung, höhere Wertschätzung für die Ziele und Bedarfe Ihres Unternehmens und eine stärkere Bindung und Loyalität danken.

Wir bieten Ihrem Unternehmen das 3-Schritte-Programm „Soulware-Leadership“, mit dem Sie den **Leistungswillen und die Leistungsfähigkeit** Ihrer Mitarbeiter erhalten, Stresssymptomen entgegenwirken und bestehende Ängste und Verunsicherungen abbauen. **Profitieren** Sie durch unser Soulware-Programm durch die Steigerung der Anpassungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter und verringern Sie die Verunsicherung bei Veränderungen und sich wandelnder Unternehmensumwelten. So mobilisieren Sie auch in schwierigen Situationen die notwendigen Energien und erhöhen die **Belastbarkeit Ihrer Belegschaft**.

### Schritt 1: Info-Veranstaltung Top-Management

#### INHALT

- ✓ Wie wirken sich Veränderungen und Krisen auf die Belegschaft aus?
- ✓ Was hat sich alles in den Köpfen verändert?
- ✓ Womit erhöhe ich kurzfristig die Leistungsbereitschaft und -motivation meiner Mitarbeiter in schwierigen Situationen?
- ✓ Wie kann ich die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Belegschaft erhalten?
- ✓ Welche Schlüsselposition nimmt die Führungskraft ein?
- ✓ Was muss jetzt getan werden, um die Ressourcen der Mitarbeiter zu mobilisieren und zu erhalten?

#### ZIELE

- ✓ Festlegung der Handlungsschwerpunkte und Prioritäten Ihres Unternehmens
- ✓ Erstellung einer Arbeitsgrundlage für den Workshop Ihrer Führungskräfte

#### DAUER

- ✓ 3 Stunden

#### KOSTEN

- ✓ 1.600,- €  
(zzgl. MwSt. und Reisekosten)



## Schritt 2: Workshop für Führungskräfte

### INHALT

- ✓ Wie sieht der aktuelle „Zustand“ meiner Mitarbeiter aus?
- ✓ Wie wirkt sich das auf mein Team aus?
- ✓ Welche Maßnahmen können kurzfristig ergriffen werden?
- ✓ Wie können Stress, Verunsicherung und Ängste abgebaut werden?
- ✓ Welche Rolle nehme ich als Führungskraft und Vorbild ein?
- ✓ Was kann ich als Führungskraft tun, um die Energien meiner Mitarbeiter zu mobilisieren und zu erhalten?

### ZIELE

- ✓ Erarbeitung eines konkreten Maßnahmenplans zur effizienten Nutzung der Energien der Mitarbeiter
- ✓ Festlegung der ersten Schritte für die Implementierung
- ✓ Schärfung des Bewusstseins Ihrer Führungskräfte für eine gesundheitsgerechte Führung
- ✓ Stärkung Ihrer Führungskräfte

### DAUER

- ✓ 1 Tag pro Gruppe

### TEILNEHMER

- ✓ Homogene Gruppe mit max. 12 Teilnehmern

### KOSTEN

- ✓ 3.800,- €  
(zzgl. MwSt. und Reisekosten)

## Schritt 3: Individuelle Beratung und Support

### INHALT

- ✓ Unterstützung bei der Implementierung der definierten Maßnahmen
- ✓ Moderation von internen Arbeitskreisen, Fach- und Projektgruppen
- ✓ Beratung bezüglich weiterer Handlungsmöglichkeiten
- ✓ Durchführung von Trainings und Coachings für Ihre Führungskräfte

### ZIELE

- ✓ Steigerung der Leistungsfähigkeit und Motivation Ihrer
- ✓ Mitarbeiter durch die Implementierung Ihrer individuell definierten Maßnahmen
- ✓ Sicherung und Steigerung Ihres Unternehmenserfolges

### IHRE EXPERTEN



#### Marion Genth

Marion Genth hat 15 Jahre als Führungskraft im Management gearbeitet. Seit neun Jahren berät und coacht sie als Personal- und Organisationsentwicklerin, sowie als Fachberaterin für betriebliche Gesundheitsförderung, Führungskräfte.



#### Jürgen T. Knauf

Dipl.-Ing. Dipl.-Wirtsch.-Ing.  
Geschäftsführer der  
SCOPAR GmbH

Beratungsschwerpunkte: Marketing, Vertrieb, SWOT-Analysen, Kunden- und Mitarbeiterbefragung, Organisations- und Prozessentwicklung, ganzheitliche Unternehmensentwicklung, health2business (H2B-Strategie)