

HR-Berater

Erfahrene HR-Berater sorgen für exzellente Ergebnisse

Unternehmen investieren Unsummen in neue Strategien, in die stetige Optimierung der Strukturen und Abläufe, in IT-Systeme und in die Pflege und Wartung ihrer Maschinen und vergessen die „Pflege und Wartung ihrer Mitarbeiter“. Langfristig erfolgreich sind die Unternehmen, die in ihren Mitarbeitenden DEN Wettbewerbsvorteil erkennen. Diese Erkenntnis lassen wir gezielt in unsere Beratung und in unser Coaching einfließen.

„Die entscheidende Voraussetzung für langfristigen Erfolg in einer globalisierten Welt besteht darin, eine innovative Unternehmenskultur zu schaffen und die Mitarbeiter durch professionelle Führung zu Spitzenleistungen zu inspirieren. SCOPAR stellt daher die Mitarbeiter und deren Talente in den Mittelpunkt. Durch unseren ganzheitlichen Beratungsansatz setzen wir ungenutzte Potentiale frei und sorgen für mehr Effizienz und Steigerung der Wertschöpfung.“ Herzliche Grüße Ihr Dr. Markus Wendt

Unser Team der HR-Berater für Sie

.. □



Dr. Markus Wendt

Gesellschafter und Bereichsleiter HR-Consulting
Dipl.-Kaufmann

Schwerpunkte:

Assessment Center / Management Audit; Kompetenzmanagement;
Mitarbeiterbefragung; Strategie / Leitbild;
Personalmanagement; Vorgesetzteneinschätzung / 360 Grad
Feedback [Beraterprofil](#)



Prof. Dr. Ulrike Buchholz

Fachhochschule Hannover

Schwerpunkte:

Organisation von Unternehmenskommunikation, strategische
Planung von Kommunikationsprozessen, Kommunikation in
Veränderungsprozessen, Integrationskommunikation, internes
Kommunikationsmanagement, Führungskräftekommunikation,
Themenmanagement, Agenda Setting

[Beraterprofil](#)



Marion Genth

Studium: Marketing, Personal- und Organisationsentwicklung

Schwerpunkte:

Personal- und Organisationsentwicklung, Gesundheitsmanagement für Firmen und Führungskräfte; Personal Coaching; Projekt-Begleitung im Change Management; Personal Marketing; Führungsinstrumente; Persönlichkeitsentwicklung und Selbstmanagement; Wissenschaftlich basierte Techniken zum Belastungsausgleich Soulware-Leadership

[Beraterprofil](#)



Louis M. Meilenbrock

Dipl.-Kommunikationswissenschaftler

Schwerpunkte:

Business Coach und Psychologischer Berater,
Führungskraftworkshops, Strategieworkshops,
Vertriebsworkshops, Motivation

[Beraterprofil](#)



Dieter Orth

Mathematiker (grad.)

Schwerpunkte:

Teambuilding (Teamkompetenz, Planspiele), Outdoor Events (Incentives), Personalcoaching, Change Management, (Leadership-) Führungcoaching, Sportcoaching, systemisches

Coaching, systemische Organisationsaufstellungen,
hypnosystemische Beratung

[Beraterprofil](#)



Dr. Christoph Röhrs

Schwerpunkte:

Personalentwicklungskonzepte, Vergütungs- und Zielvereinbarungssysteme, Mitarbeiterbeurteilungssysteme, personalwirtschaftliches Controlling, Sarbanes Oxley Risk Management und Workflow Analyse im Personalbereich, Restrukturierung, Integration von Unternehmen / Betriebsübergänge

[Beraterprofil](#)



Dr. Karin von Schumann

Dipl.-Psychologin

Schwerpunkte:

Executive-Coaching, Führung und Persönlichkeit, Führungskräfteentwicklung, Führungskräfte training, Potentialanalyse, Implementierung von Managementprogrammen und -systemen, Organisations- und Teamentwicklung, Assessment, Management-Audits

[Beraterprofil](#)



Prof. Günther H. Schust

Universities of St. Gallen und Zürich-Winterthur/CH
Universities of Applied Science Kempten, Hamburg, München

Schwerpunkte:

Personal-Prozessoptimierung, Personalentwicklung, Human Performance Management, Wissens- und Innovationsmanagement, Entwicklung von Konzeptionen für Personal- und Laufbahnplanung, Training und Coaching von Führungs-, Fachkräften und Teams

[Beraterprofil](#)



Katerina Tima

Dipl.-Ingenieurin

Schwerpunkte:

Coaching, Persönlichkeitsentwicklung, Konfliktmanagement und Motivation, Vertriebstraining, Interkulturelle Beratung und Schulung

[Beraterprofil](#)



Stefan Umstätter

Dipl.-Ing. Dipl.-Betriebswirt

Schwerpunkte:

Führungskräftecoaching, Gruppencoaching, Mediation,
Teambuilding, Persönlichkeitsentwicklung, DNLA-Analysen, DISG-
Analysen

[Beraterprofil](#)



Judith Zimmermann

Dipl.-Ökonomin

Schwerpunkte:

Strategie, Strukturen und Prozesse, Konzepte und Projekte mit
Fokus „Human Resources“ (HR), Key Performance Indikatoren,
Professionalisierung und interne Vermarktung,
Personalmarketing und Employer Branding,
Performancemanagement, Kombination von Transfer- und
Changemanagement, Feldkompetenz in komplexen
Organisationsstrukturen

[Beraterprofil](#)

Lassen Sie sich doch ein spezifisches Angebot unterbreiten.
Oft sind schon eine Telefonkonferenz im Vorfeld und ein paar

Unterlagen ausreichend, um Ihnen unsere Sichtweise, ein mögliches Vorgehen und einen Kostenrahmen zu skizzieren.

Falls Sie Fragen haben, so zögern Sie bitte nicht, mich anzurufen oder mir eine E-Mail zu schicken.

Herzliche Grüße

Ihr

Dr. Markus Wendt

Gesellschafter und Bereichsleiter HR-Beratung

Angebotshotline: +49-931-45320500

Mit Blick fürs Ganze.