

# S-BIP: Portfoliomanagement nach Professor Dögl

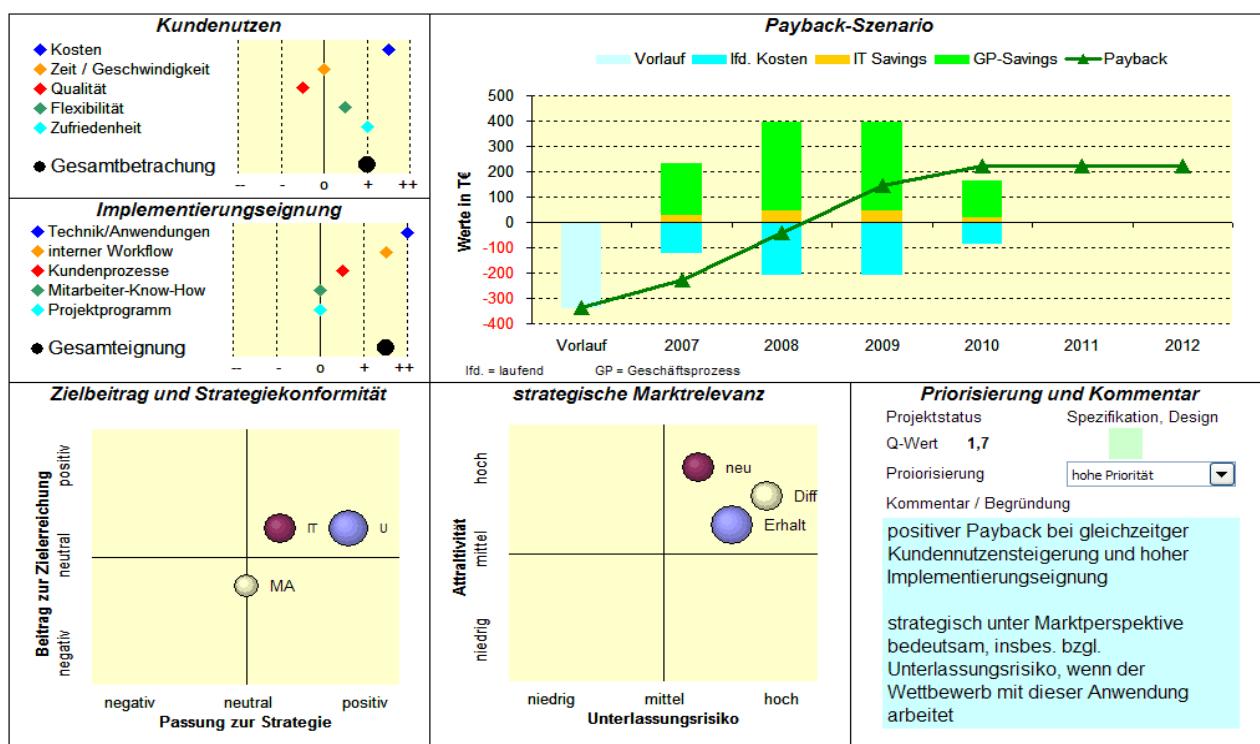
Eine kundenspezifische Methodik zur wertbeitragsorientierten und ganzheitlichen Bewertung von strategischen IT-Projekten



Sie glauben, folgende Ziele sind nur schwer erreichbar?

- ✓ Wertbeitragsorientierte Entscheidungen für oder gegen IT-Projekte
- ✓ Akzeptanz der Projekt-Entscheidung auf allen Ebenen im Unternehmen
- ✓ Transparente Entscheidungen für das Management und die Fachabteilungen
- ✓ Effiziente Projektpriorisierung ohne viele Besprechungen
- ✓ Hohe Vergleichbarkeit von IT- und Fachprojekten
- ✓ Optimale Ressourceallokation und minimale Fehlinvestitionen
- ✓ ...

Mit der Methode S-BIP geht das!



Quantitative und qualitative Bewertungskriterien ermöglichen, Projekte auf ihren direkten Beitrag zur Erreichung der IT- und Unternehmensziele zu überprüfen.

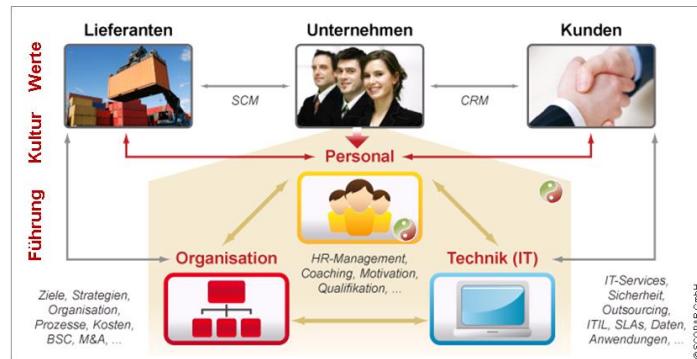
Denn S-BIP..

- ✓ refinanziert sich im ersten Jahr und hat einen Payback (Roi) zwischen 5 und 10
- ✓ bringt Entscheidungsträger unterschiedlicher Bereiche auf eine gemeinsame Sprache
- ✓ ist eine ganzheitliche, standardisierte und einfache Methode
- ✓ ermöglicht Echtzeit-Simulation und -Priorisierung
- ✓ erzwingt Transparenz über die Projekte
- ✓ wird im Unternehmen „gelebt“
- ✓ ...

# Ganzheitliche Unternehmensberatung mit Weitblick

**Gut beraten: 100 % der Kunden empfehlen SCOPAR weiter!**

- ✓ wissenschaftlich fundierte Beratung, Coaching, Gutachten mit dem Blick fürs Ganze
- ✓ Strategie, Konzeption und Umsetzung aus einer Hand
- ✓ neutral, pragmatisch und nutzenorientiert
- ✓ 60 erfahrene Manager, renommierte Wissenschaftler, exzellente Berater
- ✓ Know-how-Vorsprung von ca. zwei bis drei Jahren



**Menschlich, nachhaltig und nutzenorientiert - stets mit Blick fürs Ganze - so unterstützen wir Sie gerne in den Bereichen:**



**Management-Consulting:** Strategie-, Organisationsentwicklung, Prozessoptimierung, Turnaround, SCM – Supply Chain Management, Marktanalysen, Vertrieb, Marketing, Kundenbefragung, Controlling – BSC/KPI, CRM – Customer Relationship Management, Changemanagement, Innovations- und Technologiemanagement, Nachhaltigkeit (people, planet, profit), CSR ..



**IT-Consulting:** Strategie, Governance, Business Alignment und Kundenmanagement, Portfolio- und Servicemanagement, Sourcing, Ausschreibung, Technologiereviews, IT-Controlling und Leistungsverrechnung, IT-Optimierung (Infrastruktur, Applikationen und Betrieb), Toolauswahl und -implementierung, Datenqualität, SW-Engineering (Strategien, Methoden, Prozesse, Werkzeuge) ..



**HR-Consulting:** Personalentwicklung, Steigerung der Leistungsbereitschaft, -fähigkeit und -möglichkeit, Führungskräftecoaching, Einzelcoaching, Gruppencoaching, Mitarbeiterbefragung, Leistungsmessung und leistungsorientierte Vergütung, Optimierung aller Personalprozesse, Assessment, 360°-Feedback, Employer Branding, Demografischer Wandel ..



**H2B-Consulting:** Gesundheit, Motivation, Qualifikation der Mitarbeitenden und des Unternehmens, ganzheitliches und integriertes Gesundheitsmanagement, betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM), betriebliche Gesundheitsförderung (BGF), Personalentwicklung, Leistungsbereitschaft, Leistungsfähigkeit, Teambuilding, Unternehmenskultur, Werte, Betriebsklima, Employer Branding, Health Care Management ..

**Falls Sie Fragen haben, so freuen wir uns auf Ihren Anruf ..**

Unter <http://www.scopar.de/unternehmen/leistungen-downloads/> finden Sie eine Vielzahl von Methoden und Konzepten, die für Sie und Ihre Arbeit hilfreich sein können - natürlich kostenlos und zum Direct-Download.