



## S-FuA: Seminar Führung und Arbeitsrecht

Wer gut führt, hat keine arbeitsrechtlichen Probleme...

Arbeitsrechtliche Fragestellungen beherrschen Ihren Alltag als Führungskraft – bewusst oder unbewusst. Die Erfahrung zeigt, dass ein Großteil der Führungskräfte die gesetzlichen Grundlagen bei ihren Handlungen – Einstellungen, Versetzungen, Störungen im Arbeitsverhältnis, Abmahnungen und Kündigungen nicht, oder zumindest nicht ausreichend, kennt.

Dies stellt sich solange nicht als Problem dar, bis in Ihrem Bereich die ersten Schwierigkeiten auftreten. Wenn z.B. die Leistungen eines/r Mitarbeiters/in nachlassen, ist es wichtig zu wissen: Welche Möglichkeiten habe ich, mit diesem Leistungsabfall umzugehen?

Vielleicht wenden Sie hier ein: Mit solchen Fragestellungen ärgere ich mich nicht herum, schließlich gibt es dafür Profis in der Personalabteilung.

Das ist grundsätzlich richtig, aber ist es wirklich sinnvoll, die entscheidenden Führungsaufgaben in Ihrem Bereich ausschließlich anderen zu überlassen? Ihre Führungsaufgabe ist ganzheitlich und damit nicht delegierbar!

### NUTZEN DES SEMINARS:

- ✓ Nach Besuch des Seminars und der Anwendung der Ratschläge, werden Sie drastisch weniger Führungsfehler machen.
- ✓ Außerdem lernen Sie im Detail die Rechte des Betriebsrates kennen und ecken dort wegen Unkenntnis des Betriebsverfassungsrechts nicht laufend an.
- ✓ Da Sie die Rechte des Betriebsrates gemäß Betriebsverfassungsgesetz lernen, können Sie mit dem Betriebsrat professioneller umgehen.

Lassen Sie sich von einem erfahrenen Praktiker eine Fülle von täglich auftretenden Situationen, in denen Ihr Führungsgeschick gefragt ist, praxisnah erläutern. Als wichtigste Grundlage lernen Sie u. a. das Betriebsverfassungsrecht mit seinen Problemen und Chancen für Ihre täglichen Führungsaufgaben kennen. Ziel des Seminars ist es, Ihre Handlungskompetenz in den verschiedensten Führungssituationen aktiv zu verbessern und zu erweitern.



Am Beispiel eines fiktiven Mitarbeiters werden alle arbeitsrechtlichen Aspekte des Führungsalltags, von der Einstellung bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses, behandelt.

**WEITERE THEMENSCHWERPUNKTE DES SEMINARS:**

- ✓ Investitionsrechnung Personal
- ✓ Die veränderte Rolle der Führungskraft
- ✓ Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis für Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- ✓ Störungen im Arbeitsverhältnis
- ✓ Abmahnung
- ✓ Kündigung

**DAUER DES SEMINARS:**

Mindestens ein Tag; ein zweiter Tag gibt die Möglichkeit, das Erlernte zu festigen und einzuüben.

**SEMINARKOSTEN:**

Pauschale: 2.000,00 € / Tag inkl. Seminarunterlagen zzgl. ges. MwSt. und Reisekosten

**KONTAKT:**

SCOPAR - Scientific Consulting Partners  
 Maximilianstraße 35a  
 80539 München  
 Fon: +49 - 89 - 958 98 065  
 Fax: +49 - 89 - 958 98 066  
 E-Mail: [info@scopar.de](mailto:info@scopar.de)  
 Web: [www.SCOPAR.de](http://www.SCOPAR.de)

**DER REFERENT:**



Gerhard Necker  
 Mitglied des SCOPAR-Beratergremiums

Gerhard Necker war Personaldirektor einer der größten Tochtergesellschaften der Asea Brown Boveri AG. Er verfügt über mehr als 30 Jahre Erfahrung in der Personalarbeit in verschiedenen Funktionen bei BBC/ABB. Einer seiner Schwerpunkte liegt im Bereich Führung und Arbeitsrecht, einem Gebiet, dem besonders in einem wirtschaftlich dynamischen Umfeld und angesichts fortschreitender Internationalisierung der Konzerne eine wachsende Bedeutung zukommt.

Seit vielen Jahren führt Gerhard Necker sowohl bei der ABB als auch bei anderen Gesellschaften, z.B. Bombardier Seminare für Führungskräfte durch. In der Eigenschaft als Coach / Berater ist er u. a. für Top-Manager tätig.

