

Prof. Dr. Peter Berger

Mitglied des wissenschaftlichen SCOPAR-Beratergremiums

PROFIL & KOMPETENZEN

Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg, Fakultät Life Sciences

Schwerpunkte:

Personalführung, Kommunikation & Präsentation, Human Resource Management

Forschungsgebiete:

Führungskultur, Human Capital Management, Arbeitsgestaltung im E-Business, Change Management in IT-Projekten, altersgerechte Arbeitssysteme, professionelle E-Learning-Strukturen, E-Learning in der betrieblichen Weiterbildung

Kompetenzen:

Personal- und Organisationsentwicklung, Changemanagement (auch in IT-Projekten wie E-Business, SAP etc.), Konfliktmanagement/-moderation, E-Learning und Blended Learning für die betriebliche Weiterbildung, Managementtrainings, Mitarbeiter-, Kundenbefragungen, Betriebsräte-Beratung und -Schulung, Projektkommunikation, altersgerechte Arbeitssysteme

Veröffentlichungen (Auszug):

Berger, P, Berger-Klein, A., Krüger, D., Linhart, H.: Bilanzierung Arbeitsgestaltung - Erfolgsfaktoren qualitätsorientierter Arbeits- und Organisationsgestaltung. Vergleich von Erfahrungen und Konzepten ausgewählter Unternehmen der "alten" und "neuen" Branchen, Schlussbericht, Hamburg 2002

Berger, P.: Einbeziehung des Betriebsrats in E-Business-Projekten - Erfahrungen und Perspektiven, Beitrag in der Broschüre " Arbeit im E-Business" der Technologieberatungsstelle Nordrhein-Westfalen, 2003

Berger, P., Berger-Klein, A., Krüger, D., Linhart, H: Human Resource Management und Arbeitsgestaltung. Perspektiven, Konzepte und Erfahrungen aus der Unternehmenspraxis Düsseldorf 2004

Berger, P, Berger-Klein, A., Krüger, D, Teubert, M.: Personal@Work - Personalarbeit im E-Business, Abschlussbericht des BMBF-Forschungsprojekts 01HT0129 und 01HT0130