

# Prof. Dr. Erika Regnet

Mitglied des wissenschaftlichen SCOPAR-Beratergremiums

## TÄTIGKEITSPROFIL

---

- seit 1997 Professorin für Personalwirtschaft und Allgemeine BWL an der Fachhochschule Würzburg-Schweinfurt
- 1995 – 1996 Geschäftsführerin der VöB-Berufsbildungs-Serviceeinheit, Gesellschaft des Verbandes öffentlicher Banken mbH, Bonn
- 1992 – 1995 Abteilungsleiterin Personalentwicklung bei der KfW, Frankfurt
- 1991 Promotion in Betriebswirtschaftslehre an der Universität Bayreuth, Dr. rer. pol.
- 1987 – 1992 Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Dozentin und Projektleiterin am USW Universitätsseminar der Wirtschaft, Schloss Gracht, Ertstadt bei Köln
- 1987 Abschluss Dipl.-Psychologin, LMU München

## ARBEITSSCHWERPUNKTE

---

Lehre, Forschung, Beratungs- und Trainingstätigkeit im HR Management, insbesondere in den Bereichen Personalentwicklung, Demographische Entwicklung, Führungsverhalten, Teamarbeit, Neue Fortbildungsmethoden, Weibliche Fach- und Führungskräfte.

Seminarleitung u.a. am Zentrum für Weiterbildung und Wissenstransfer der Universität Augsburg, beim Weiterbildungsstudium Arbeitswissenschaften der Universität Hannover, beim Masterstudiengang Betriebswirtschaft der FH Neu-Ulm

## PRAXISPROJEKTE

---

- Durchführung von Mitarbeiterbefragungen
- Entwicklung von Personalmarketingkonzepten
- Evaluation der Personalentwicklung und Ableitung von weiteren Empfehlungen
- Entwicklung und Durchführung von Trainings (z.B. Führungstraining, Mitarbeitergespräch, Personalauswahl, Bewerbungstraining, Business Competence, Go global)
- Entwicklung und Durchführung von Assessment Center
- Einführung eines ganzheitlichen Gesundheitsmanagement
- Projekt zur Auswahl von Studierenden an der FH Würzburg für die Studiengänge Betriebswirtschaft und Medienmanagement
- Konzeption und Durchführung von Bewerbungstrainings für Absolventen Würzburger Gymnasien

- Chancen in der Grey Economy?  
Am 2.5.06, EWMD, Hamburg
- Mid-career Development  
Am 20.9.05, Tagung der Arbeits- und Organisationspsychologie, Bonn
- Gleichstellungsorientierte Personalpolitik in Umstrukturierungsprozessen  
Am 8.9.2005, Tagung der Gleichstellungsbeauftragten der evangelischen Landeskirchen, Akademie Bad Boll
- Karriereplateau und Strategien der Personalentwicklung  
Am 17.5.2004, DGFP Deutsche Gesellschaft für Personalführung, Fachtagung „Senior Professionals“, München
- Personalentwicklungsstrategien für die 40-50jährigen.  
Am 30.1.2004, 10. Tagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, FH Heidelberg
- Chancengleichheit – ein internationaler Vergleich  
Am 15.1.2004, Personalwirtschaftliches Kolloquium, FH Regensburg
- Spannungsfeld Haupt- und Ehrenamt. Konfliktursachen, Chancen, Lösungsansätze  
Am 21.11.2003, Diakonisches Werk der Ev. Kirche, Düsseldorf
- Neue Wege in der Personalentwicklung  
Am 17.10.2003, hrc, Rosenheim
- Personalauswahl  
Am 18.12.2002, Fernsehaufnahme für Telekolleg Psychologie, Folge 12
- Personalpolitische Strategien zur Umsetzung von Chancengleichheit  
Am 26.4.2002, Führungsakademie Baden-Württemberg, Karlsruhe
- Ausgewählte neuere Methoden der Weiterbildung  
Am 9.11.2001 beim 2. Wittenberger Symposium, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
- Lebenslanges Lernen  
Am 16.2.1001, Landesberufsschule, Bozen
- Arbeitssituation – Trends und Perspektiven  
Am 13.5.2000 bei der Konferenz „Tradition und Innovation“, Riederau am Ammersee
- Strukturgefährdete Arbeitsplätze durch Markt- und Technologietrends  
Am 6.7. und 15.7.1999 bei der Tagung „Bankenmarkt im Wandel“, Nürnberg und München.

## Bücher

- Regnet, E. (in Vorbereitung). Konflikt und Kooperation. Göttingen u.a: Hogrefe.
- Regnet, E. (2004). Karriereentwicklung 40+. Weitere Perspektiven oder Sackgasse? Weinheim und Basel: Beltz.
- Hofmann, L.M. & Regnet, E. (Hrsg.). (2003). Innovative Weiterbildungskonzepte. Göttingen: Hogrefe. 3. vollständig überarbeitete Auflage.
- Rosenstiel, L.v., Regnet, E. & Domsch, M. (2003). Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. 1991, 5. Auflage 2003.
- Domsch, M., Regnet, E. & Rosenstiel, L.v. (Hrsg.). (2001). Führung von Mitarbeitern. Sammlung von Fallstudien. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. 2. Auflage.
- Regnet, E. (2001). Konflikte in Organisationen. Formen, Funktion und Bewältigung. Stuttgart: Verlag für Angewandte Psychologie. 2. Auflage.
- 2005 - Russische Übersetzung.
- Regnet, E. & Hofmann, L.M. (Hrsg.). (2000). Personalmanagement in Europa. Göttingen: Hogrefe.
- Domsch, M. & Regnet, E. (Hrsg.). (1990). Weibliche Fach- und Führungskräfte: Wege zur Chancengleichheit. Stuttgart: Schäffer.

## Artikel

- Regnet, E. (in Vorbereitung). Karriereplateau im mittleren Lebensalter – Chance oder Sackgasse? Erscheint in K. Linneweh & L.M. Hofmann (Hrsg.), Erfolgsfaktor Persönlichkeit. In Vorbereitung.
- Regnet, E. (in Vorbereitung). Chancengleichheit – eine Utopie? Erscheint in K. Linneweh & L.M. Hofmann (Hrsg.), Erfolgsfaktor Persönlichkeit. In Vorbereitung.
- Regnet, E. (2005). Karriere 40+. In Personal, 4/2005. S. 42-45.
- Regnet, E. (2005). Fach- und Führungskräfte im mittleren Lebensalter. In praxis perspektiven, 7/2005, S. 29 – 33.
- Regnet, E. (2004). Mitarbeiter – Erfolgsfaktor oder Kostenfaktor? In M. Dürndorfer & P. Friederichs (Hrsg.), Human Capital Leadership. Hamburg: Murmann Verlag. S. 44 – 57.
- Regnet, E. (2004). Mit 40 – War das schon alles? Fach- und Führungskräfte im mittleren Lebensalter. In Personalentwicklung für ältere Mitarbeiter. Hrsg. durch DGFP e.V. Bielefeld: Bertelsmann. S. 55 – 66.
- Regnet, E. (2004). Kommunikation im Betrieb. In E. Gaugler, W.A. Oechsler & W. Weber (Hrsg.), Handwörterbuch des Personalwesens. Stuttgart: Schäffer- Poeschel. 3. Auflage. Sp. 996 – 1005.
- Regnet, E. (2004). Interimsmanagement – Chance speziell für ältere Spezialisten und Führungskräfte? In V.A. Tiberius (Hrsg.), Interimsmanagement. Bern: Haupt. S. 135 – 144.
- Regnet, E. (2003). Chancengleichheit – Neue Ansätze zu einem lange vertrauten Thema. In praxisperspektiven, Bd. 6. Würzburg. S. 37 – 41.
- Regnet, E. (2003). Kommunikation als Führungsaufgabe. In L. von Rosenstiel et al. (Hrsg.), Führung von Mitarbeitern. Stuttgart: Schäffer- Poeschel. S. 243 - 252.
- Regnet, E. (2003). Stress und Möglichkeiten der Stresshandhabung. In L. von Rosenstiel et al. (Hrsg.), Führung von Mitarbeitern. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. S. 119 - 130.

- Regnet, E. (2003). Der Weg in die Zukunft - Anforderungen an die Führungskraft. In L. von Rosenstiel et al. (Hrsg.), Führung von Mitarbeitern. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. S. 51 - 66.
- Regnet, E. (2003). Alkoholabhängige Mitarbeiter. In L. von Rosenstiel et al. (Hrsg.), Führung von Mitarbeitern. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. S. 329 - 342.
- Regnet, E. (2003). Eigenverantwortliches Lernen. In L.M. Hofmann & E. Regnet (Hrsg.), Innovative Weiterbildungskonzepte. Göttingen: Hogrefe. 3. Auflage. S. 47 – 53.
- Regnet, E. (2003). Frauenspezifische Schulungen – notwendige Ergänzung oder Sackgasse? In L.M. Hofmann & E. Regnet (Hrsg.), Innovative Weiterbildungskonzepte. Göttingen: Hogrefe. 3. Auflage. S. 183 – 193.
- Regnet, E. (2003). Teambuilding durch Outdoor-Training. In L.M. Hofmann & E. Regnet (Hrsg.), Innovative Weiterbildungskonzepte. Göttingen: Hogrefe. 3. Auflage. S. 281 – 289.
- Hofmann, L.M. & Regnet, E. (2003). Führung und Zusammenarbeit in virtuellen Strukturen. In L. von Rosenstiel et al. (Hrsg.), Führung von Mitarbeitern. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. S. 677 - 688.
- Regnet, E. (2002). Alles paletti? Volunteers und Konfliktmanagement. In D. Rosenkranz & A. Weber (Hrsg.), Freiwilligenarbeit. Einführung in das Management in der Sozialen Arbeit. Weinheim und München: Juventa Verlag. S. 103 – 117.
- Regnet, E. (2002). Neue Methoden in der Weiterbildung. In M. Becker & A. Schwertner (Hrsg.), Personalentwicklung als Kompetenzentwicklung. München und Mering: Hampp Verlag, S. 187 – 204.
- Regnet, E. (2001). Konflikt. In G. Wenninger (Red.), Lexikon der Psychologie. Bd. 2. Heidelberg: Spektrum Akademischer Verlag. S. 368 – 374.
- Regnet, E. (2000). Das gemeinsame Ziel im Visier. In: Personalwirtschaft, 12/2000, S. 66 – 72.
- Regnet, E. & Winkler, S. (2000). Outdoor-Training. Maßnahme zur Teambildung und -entwicklung. In: io management, 3/2000, S. 46 – 53.
- Regnet, E. (2000). Arbeitsmarkt in Europa. In E. Regnet & L.M. Hofmann (Hrsg.), Personalmanagement in Europa. Göttingen: Hogrefe. S. 55 – 66.
- Regnet, E. (2000). Personalbetreuung bei Entsendungen ins Ausland. In E. Regnet & L.M. Hofmann (Hrsg.), Personalmanagement in Europa. Göttingen: Hogrefe. S. 282 – 292.
- Cisek, G., Erhard, U. & Regnet, E. (1999). Strukturgefährdete Arbeitsplätze durch Markt- und Technologietrends. In M.L. Landmesser & J. Simon (Hrsg.), Bankenmarkt im Wandel. S. 109-155.
- Regnet, E. (1998). Die Vorstandsmitglieder im Beziehungsgeflecht der Bank. In: Bank Information, 4/1998, S. 4 - 8.
- Regnet, E. (1998). Führen auf der Basis von Zielvereinbarungen. In: Praxisperspektiven, 3/1998, Hrsg. Verein für betriebswirtschaftlichen Wissenstransfer, Würzburg. S.
- Regnet, E. (1997). Frau im Beruf - Stereotype und Aufstiegsbarrieren. In R. Wunderer & P. Dick (Hrsg.), Frauen im Management. Neuwied: Luchterhand. S. 241 - 265.
- Regnet, E. (1997). Persönlichkeitsentwicklung in der Weiterbildung - ein Überblick. In L. M. Hofmann, K. Linneweh & R. K. Streich (Hrsg.), Erfolgsfaktor Persönlichkeit. München: Beck. S. 310 - 318.
- Regnet, E. (1996). Wie gehen Manager mit Konflikten um? In: io Management Zeitschrift, 3/1996, S. 35 - 38.
- Regnet, E. (1994). Frauen im Management - über Förderung und Einstellungsänderung zur Chancengleichheit. In R. Dahlems (Hrsg.), Handbuch des Führungskräfte-Managements. München: Beck. S. 318 – 345.
- Regnet, E. (1994). Anforderungen an die Führungskraft der Zukunft - Aufgabe und Chance für die Weiterbildung. In L. Hofmann & E. Regnet (Hrsg.), Innovative Weiterbildungskonzepte. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie. S. 39 - 52.
- Regnet, E. (1994). Macht und Mikropolitik. In L. Hofmann & E. Regnet (Hrsg.), Innovative Weiterbildungskonzepte. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie. S. 127 - 137.
- Hofmann, L.M. & Regnet, E. (1993). General Management und Anforderungen an die Führungskraft: Welche Qualifikationen wir brauchen. In: Gablers Magazin. 8/1993, S. 12 - 15.

- Regnet, E. (1993). Konfliktmanagement in Organisationen. In K. Schwuchow, J. Gutmann & H.-P. Scherer (Hrsg.), Jahrbuch Weiterbildung 1993. Düsseldorf: Verlagsgruppe Handelsblatt. S. 225 - 228.
- Regnet, E. (1993). Konflikte in Organisationen. In: Zeitschrift für Personalforschung, 3/1993, S. 361 - 363
- Regnet, E. & Stengel, M. (1993). Berufsorientierungen und Lebenspläne von weiblichen. In L. v. Rosenstiel et al. (Hrsg.), Wertewandel - Herausforderung für die Unternehmenspolitik in den 90er Jahren. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. S. 157 - 169.
- Regnet, E. (1991). Wenn Unternehmen Frauen fördern wollen. Gezielte Personalentwicklung von weiblichen Mitarbeitern. In: Lernfeld Betrieb, 4/1991, S. 13 - 15.
- Regnet, E. & Rosenstiel, L.v. (1991). Ohne Macht wird nur gelacht. In: Westfälische Nachrichten, 31.8.1991.

Zahlreiche Rezensionen, insbesondere in Management Revue, Personalführung, Zeitschrift für Personalforschung (ZfP) und der Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfbF)

### **Forschungsbericht**

Cisek, G., Erhard, U. & Regnet, E. (2000). Verbesserung der Mitarbeiterqualifikation zur Hebung der Wettbewerbsfähigkeit der Genossenschaften und zur Sicherung strukturgefährdeter Arbeitsplätze. Beilngries: Akademie Bayerischer Genossenschaften. ADAPT-Programm, gefördert von der EU.

### **Schriftenreihe**

Herausgabe der Schriftenreihe „Management und Karriere“ zusammen mit Lutz von Rosenstiel und Friedemann Nerdinger im Beltz-Verlag. Bisher erschienene Bände:

- Martin, R. & Schuster, O. (2005). Survivalstrategien für Beruf und Alltag. Überleben im Veränderungsdschungel.
- Edtinger, B., F. P. Mayr & Wagner, K. (2004). Veränderungen erfolgreich umsetzen.
- Szebel-Habig, A. (2004): Mitarbeiterbindung: Auslaufmodell Loyalität?
- Rosenstiel, L.v. (2003). Motivation managen
- Spieß, E. (2003). Effektiv kooperieren.
- Kehr, H.M. (2002). Souveränes Selbstmanagement.
- Konradt, U. & Hertel, G. (2002). Management virtueller Teams.
- Linneweh, K. (2002). Stresskompetenz.
- Nerdinger, F.W. (2001). Formen der Beurteilung im Unternehmen.
- Berkel, K. & Lochner, D. (2001). Führung: Ziele vereinbaren und coachen.
- Nerdinger, F.W. (2000). Erfolgreich führen.
- Antoni, C.H. (2000). Teamarbeit gestalten.