

Stefan Sommer

Dipl.-Betriebswirt / MBA

Mitglied des SCOPAR-Beratergremiums

TÄTIGKEITSPROFIL

- Executive Vice President Human Resources & Legal Affairs sowie Chief Compliance Officer eines führenden internationalen Automobilsystemzulieferunternehmens, Geschäftsführer mehrerer operativer Gesellschaften sowie Aufsichtsratsmitglied, zus. Gesamtverantwortung für das internationale Patentwesen der Unternehmensgruppe.
- Senior Vice President Human Resources eines internationalen Unternehmens des Anlagenbaus mit Schwerpunktaufgaben der Entwicklung einer weltweit gültigen HR-Strategie und der daraus mittelfristig abzuleitenden Maßnahmen sowie der Reorganisation des HR-Bereiches.
- Vice President HR & Organisation eines international aufgestellten Chemieunternehmens mit Hauptsitz in Österreich mit zus. Verantwortung für den gesamten KVP-Prozess der Unternehmensgruppe sowie die Entwicklung und Einführung eines ganzheitlichen Health-Konzeptes.
- Langjährige Erfahrungen in der Restrukturierung und Sanierung von Gesamtunternehmen und Unternehmensteilen, insb. auch unter dem Einbezug internationaler Hedgefonds, Private Equity-Gesellschaften und Sanierungsberatungsgesellschaften
- Nach Offiziersausbildung und Studium erste berufliche Erfahrungen im Bereich HR eines großen internationalen Konzernunternehmens des Anlagen- und Maschinenbaus, anschließend langjährige Personalleiterfunktionen in unterschiedlichen Unternehmen des Konzerns.
- Global Executive MBA in General Management mit Auslandsstudien in Atlanta/USA, Hongkong und Brüssel. Kontinuierliche Weiterbildung zum Systemischen Berater, Transaktionsanalyse, Change Management, Six-Sigma-Projektmanager, Konfliktmanagement, Restrukturierung. Referent für Leadership, Konfliktmanagement, Projektmanagement, Change Management, Integrationsmanagement.

SCHWERPUNKTE

- HR-Strategie
- strategische Personalentwicklung
- Organisations- und Leadership-Analyse und -Beratung im internationalen Umfeld
- Changemanagementanalyse und -implementierung
- Restrukturierung und Sanierung von Gesamt- und Teilunternehmen
- Optimierung HR-Bereichsstrukturen und -ausrichtung